

RELAZIONE ILLUSTRATIVA
Incentivi avvocatura
Preintesa sottoscritta per il comparto il 19.07.2016
Per la dirigenza il 21/10/2016

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa sottoscritta per il comparto il 19.07.2016 per la dirigenza il 21/10/2016
Periodo temporale di vigenza	2016 e anni successivi, fino a nuova revisione
Composizione della delegazione trattante	<p><i>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</i> <i>Per il comparto</i> <i>Presidente: Direttore Generale Giacomo Parenti</i> <i>Componenti:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - <i>Coordinatore Area Risorse: Marina Ristori</i> - <i>Direttore Direzione segreteria generale e affari istituzionali: Patrizia De Rosa</i> - <i>Comandante Polizia Municipale: Marco Aurelio Seniga</i> - <i>Direttore Risorse Umane: Valerio Iossa</i> <p><i>Per la Dirigenza</i> <i>Presidente: Direttore Generale Giacomo Parenti</i> <i>Componenti:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - <i>Coordinatore Area Risorse: Marina Ristori</i> <p><i>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</i></p> <p>COMPARTO CGIL/FP, CISL/FP, UIL/FPL, USB/PI, CSA, COBAS, DICCAP <i>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</i> CGIL/FP, CISL/FP, UIL/FPL</p> <p>DIRIGENZA <i>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</i> CGIL/FP, CISL/FP, UIL/FPL, <i>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</i> CGIL/FP, CISL/FP, UIL/FPL,</p>
Soggetti destinatari	<i>Personale Avvocato</i>
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Contratto normativo: criteri di distribuzione e quantificazione dei compensi per gli Avvocati del Comune di Firenze
procedur ale e degli atti propede	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della

	<p>Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p>	
	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p><i>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009</i></p> <p>Come stabilito dall'art. 31 del ROUS, il Piano delle Performance 2014 si riconduce ai principali documenti di pianificazione dell'Ente: l'RPP 2015-2017 adottata con delibera consiliare 24/127 del 30/03/2015 e il Piano Esecutivo di Gestione approvato dalla Giunta Comunale con delibera n. 259 del 10/07/2015</p> <p><i>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009</i></p> <p>Il programma è stato adottato con Delibera di Giunta n. 24/2014</p> <p><i>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009</i></p> <p>Il documento risulta regolarmente pubblicato nella rete civica comunale sotto la sezione "Amministrazione trasparente": http://www.comune.fi.it/export/sites/retecivica/comune_firenze/Amministrazione_Trasparente/Disposizioni-general.html.</p> <p><i>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</i></p> <p>La validazione della relazione della performance è prevista nel Regolamento approvato dalla Giunta l'11.08.2012. Con delibera G.C. n.104 del 06/04/2016, a seguito di esplicita validazione dell'OIV, è stata approvata la Relazione sulla performance per l'anno 2013.</p>
<p>Eventuali osservazioni</p>		

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

- a) *illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata;*

A seguito dell'entrata in vigore dell'art. 9 del DL 90/2014 (*Riforma degli onorari dell'Avvocatura generale dello stato e delle avvocature degli enti pubblici*), come modificato in sede di conversione dalla legge n. 114/2014, le pubbliche amministrazioni sono tenute ad adeguare la propria disciplina relativa alla corresponsione dei relativi compensi professionali. In particolare il comma 3 stabilisce che *"Nelle ipotesi di sentenze favorevoli con recupero delle spese legali a carico della controparte, le somme ripartite [...] nella misura e con le modalità stabilite dai rispettivi regolamenti e dalla contrattazione collettiva."*

In merito alla contrattazione si ricorda che le materie che attengono al trattamento economico del personale risultano essere riservate alla contrattazione con obbligo a contrarre, come confermato dal DLgs 165/2001 con l'art. 2 comma 3 che stabilisce che l'attribuzione di trattamenti economici può avvenire esclusivamente mediante contratti collettivi, e l'art 45 comma 1 secondo il quale il trattamento economico fondamentale ed accessorio è definito dai contratti collettivi.

E' in tale contesto che, rispetto all'intera disciplina concernente la gestione del servizio Avvocatura, espressamente oggetto di apposita regolamentazione, la parte che nel merito definisce i criteri generali di riparto degli onorari (art 19) e il rapporto tra tali incentivi e la retribuzione di risultato sia per il personale dirigente che per i funzionari avvocati (art 20) sono l'oggetto del presente accordo.

Poichè i dipendenti avvocati iscritti all'albo professionale in servizio presso la Direzione Avvocatura sono sia Dirigenti che Funzionari, il presente accordo è stato sottoposto dalla delegazione trattante di parte pubblica sia alla RSU per il personale del Comparto, che alla RSA per la Dirigenza.

I rappresentanti sindacali hanno sottoscritto la presente preintesa per il comparto nella seduta del 19 luglio, per la dirigenza invece nella seduta del 21 ottobre

- b) *quadro di sintesi delle modalità di utilizzo, da parte della contrattazione integrativa, delle risorse del Fondo;*

Parte non pertinente

c) gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa;

Abrogazione precedente disciplina di cui al punto 4 CCDI 26 marzo 2007 – Area Dirigenza

d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n.150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa;

In analogia con il sistema di valutazione della performance adottato con deliberazione di giunta n. 288 del 11.8.2012 e agli articoli 5,6, e 7 del CCDI 19.3.2015 e con la disciplina del relativo sistema incentivante previsto agli articoli 5 e 6 del CCDI comparto del 19/3/2015, i compensi degli avvocati sono liquidati per il 70% sulla performance individuale, e per il 30% sulla performance organizzativa (articolo 19 comma 5 della preintesa) sulla base dei criteri stabiliti dallo stesso articolo 19, nei commi successivi.

e) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali – ai sensi dell’articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l’anzianità di servizio);

Parte non pertinente.

f) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall’Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.

Recependo i principi dettati dall’art 9 del DL 90/2014 il presente accordo subordina la ripartizione dei compensi agli avvocati agli esiti della valutazione del rendimento individuale, misurato in modo oggettivo sulla base dei parametri identificati nell’accordo che in particolare vogliono evidenziare la puntualità del singolo Avvocato nella gestione degli adempimenti processuali assegnati

g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

Non risultano altre informazioni da fornire

Il Direttore
Direzione Risorse Umane
Dr Valerio Iossa

