

RELAZIONE ILLUSTRATIVA
Incentivi tecnici
Preintesa sottoscritta il 05/12/2018

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	05/12/2018	
Periodo temporale di vigenza	2018 e anni successivi, fino a nuova revisione	
Composizione della delegazione trattante	<p><i>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</i> <i>Presidente: Direttore Generale</i> <i>Componenti:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - <i>Direttore Direzione segreteria generale e affari istituzionali:</i> <i>Comandante Polizia Municipale</i> - <i>Direttore Risorse Umane</i> <p><i>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</i> CGIL/FP, CISL/FP, UIL/FPL, USB/PI, CSA, COBAS, DICCAP</p> <p><i>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</i> CGIL/FP, CISL/FP, UIL/FPL, CSA,</p>	
Soggetti destinatari	<i>Personale non dirigente</i>	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Contratto normativo: criteri per la ripartizione del Fondo di incentivazione per funzioni tecniche di cui all'art. 113 del decreto legislativo 18 aprile 2016, n. 50	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p><i>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009</i></p> <p>Come stabilito dall'art. 31 del ROUS, il Piano delle Performance si riconduce ai principali documenti di pianificazione dell'Ente: il DUP 2019-2021 adottato con delibera consiliare 44/2018 e il Piano Esecutivo di Gestione approvato dalla Giunta Comunale con delibera n. 140 del 18/4/2018</p> <p><i>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009</i></p> <p>Il programma è stato adottato con Delibera di Giunta n. 33 del 1/02/2018 (approvazione del Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza 2018/2020)</p>

		<p><i>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009</i></p> <p>Ai sensi dell'art. 10 del D. Lgs. n. 33/2013, il documento risulta regolarmente pubblicato nella rete civica comunale sotto la sezione "Amministrazione trasparente":</p> <p><u>https://www.comune.fi.it/sites/www.comune.fi.it/files/2017-11/PTTI-2016-2018.pdf</u></p>
		<p><i>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</i></p> <p>Con delibera del Consiglio Comunale n 15 del 27/4/2018 è stato approvato il rendiconto della gestione 2017.</p> <p>E' stata pubblica nella sezione "Amministrazione trasparente/Performance" la relativa relazione anno 2017.</p>
<p>Eventuali osservazioni</p>		

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

- a) *illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata;*

In merito alla contrattazione si ricorda che le materie che attengono al trattamento economico del personale risultano essere riservate alla contrattazione con obbligo a contrarre, come confermato dal DLgs 165/2001 con l'art. 2 comma 3 che stabilisce che l'attribuzione di trattamenti economici può avvenire esclusivamente mediante contratti collettivi, e l'art 45 comma 1 secondo il quale il trattamento economico fondamentale ed accessorio è definito dai contratti collettivi.

Tale principio è stato confermato anche dall'art. 8 c. 5 del recente CCNL 21/5/2018

A seguito dell'entrata in vigore del d.lgs 50/2016 (nuovo codice dei contratti pubblici), le pubbliche amministrazioni sono tenute ad adeguare la propria disciplina relativa alla distribuzione e quantificazione degli incentivi per le funzioni tecniche. In particolare l'art. 113 commi 2 e 3, stabilisce che le amministrazioni aggiudicatrici devono costituire il Fondo di incentivazione per funzioni tecniche. Il comma 3 puntualizza che " *l'ottanta per cento delle risorse finanziarie del fondo (...) è ripartito, per ciascuna opera o lavoro, servizio, fornitura con le modalità e i criteri previsti in sede di contrattazione decentrata integrativa del personale, (...) tra il responsabile unico del procedimento e i soggetti che svolgono le funzioni tecniche (...) nonché tra i loro collaboratori ...*".

Pertanto la ripartizione degli incentivi tra le varie figure professionali è possibile solo previa contrattazione decentrata.

E' in tale contesto che le parti hanno provveduto a disciplinare ex novo le modalità di suddivisione di detto fondo e, pertanto, in data 5 dicembre 2018 è stata sottoscritta la presente preintesa.

- b) *quadro di sintesi delle modalità di utilizzo, da parte della contrattazione integrativa, delle risorse del Fondo;*

L'accordo distingue gli incentivi relativi a opere e lavori pubblici dagli incentivi per le gare di servizio e forniture.

Per ciascun punto è stato previsto un apposito articolo che già riporta la numerazione che avrà nel regolamento in cui la presente disciplina sarà recepita

ART. 4: INCENTIVO RELATIVO A OPERE E LAVORI PUBBLICI

Risultano incentivate per il compimento di opere e lavori pubblici, secondo percentuali diverse, le seguenti figure professionali: il responsabile unico del procedimento, il personale di supporto all'attività di programmazione, i collaboratori tecnici del responsabile unico del procedimento, i collaboratori amministrativo-contabili del responsabile unico del procedimento, il personale coinvolto nell'attività di valutazione preventiva dei progetti, il personale coinvolto nell'attività di predisposizione e di controllo delle procedure di gara e nell'esecuzione dei contratti, il direttore dei lavori, i collaboratori tecnici del direttore dei lavori, il collaudatore. Le quote parti di incentivi non distribuite al personale di cui sopra vanno ad incrementare il fondo di cui all'art. 113, comma 2 del d.lgs. 50/20156 quando, per le attività da questi svolte, ci si è rivolti a collaboratori esterni ovvero le stesse manchino dell'accertamento positivo delle specifiche attività ai sensi dell'art. 7 del regolamento.

Per i lavori svolti mediante concessione ovvero con le procedure della finanza di progetto, sono incentivabili solo le attività del responsabile unico del procedimento, del personale di supporto all'attività di programmazione, dei collaboratori tecnici del responsabile unico del procedimento, dei collaboratori amministrativo-contabili dello stesso e del personale coinvolto nell'attività di predisposizione e di controllo delle procedure di gara e dell'esecuzione dei contratti.

ART 10: INCENTIVO RELATIVO A SERVIZI E FORNITURE

Risultano altresì incentivate, per il compimento di servizi e forniture e in percentuali diverse, le seguenti figure professionali: il responsabile unico del procedimento, il personale di supporto coinvolto nell'attività di programmazione degli investimenti di beni e servizi e nella supervisione e controllo delle procedure di gara, i collaboratori tecnici e amministrativi del responsabile unico del procedimento, il personale coinvolto nell'attività di predisposizione e di controllo delle procedure di gara e nell'esecuzione del contratto, il direttore dell'esecuzione, i collaboratori del direttore dell'esecuzione, il personale coinvolto nell'attività di verifica di conformità del servizio e della fornitura. Anche in questo caso le quote parti di incentivi non distribuite al personale di cui sopra vanno ad incrementare il fondo di cui all'art. 113, comma 2 del d.lgs. 50/2016 quando, per le attività da questi svolte, ci si è rivolti a collaboratori esterni ovvero le stesse manchino dell'accertamento positivo delle specifiche attività ai sensi dell'art. 13 del regolamento. Per quanto concerne i contratti di concessione che hanno ad oggetto servizi e forniture, sono incentivabili le attività del responsabile unico del procedimento, del personale di supporto coinvolto nell'attività di programmazione degli investimenti di beni e servizi e nella supervisione e controllo delle procedure di gara, dei collaboratori tecnici e amministrativi del responsabile unico del procedimento, del personale coinvolto nell'attività di predisposizione e di controllo delle procedure di gara e nell'esecuzione del contratto, del direttore dell'esecuzione e del personale coinvolto nell'attività di verifica di conformità del servizio o della fornitura.

La preintesa, infine, rinvia alla contrattazione decentrata per quanto riguarda il rapporto tra le incentivazioni di cui agli artt. 4 e 10 e la retribuzione di risultato. In particolare il riferimento è all'art. 6 del CCDI 31/07/2017.

c) gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa;

Non risulta alcun precedente accordo in materia

d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa;

Parte non pertinente

e) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali – ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio);

Parte non pertinente.

f) *illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.*

Parte non pertinente

g) *altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.*

Non risultano altre informazioni da fornire

Il Direttore

Direzione Risorse Umane

D.ssa Annarita Settesoldi




