

**IPOTESI ACCORDO INTEGRATIVO DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO PER IL FONDO ASSISTENZA  
E PREVIDENZA DEGLI APPARTENENTI ALLA DIREZIONE CORPO POLIZIA MUNICIPALE (ART.208 CDS) –  
ANNI 2018-2020**

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO-FINANZIARIA**  
**(art. 40 c. 3 sexies D Lgs 165/2001 –**  
**Circolare del Ministero dell'economia e delle Finanze n. 25/2012)**

## Premessa

La presente relazione illustra gli aspetti procedurali e sintetizza il contenuto del contratto integrativo utilizzando la modulistica allegata alla Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 25/2012; ne attesta inoltre la compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale.

Seguendo le disposizioni riportate nella sopra richiamata circolare, ogni sezione è completa con l'illustrazione delle voci elementari corredate dalle informazioni ritenute necessarie e compatibili con la natura dell'accordo in fase di sottoscrizione, secondo le indicazioni fornite nella medesima circolare che ne generalizzano l'obbligatorietà a qualunque forma di accordo, comunque denominato. Le parti non pertinenti sono comunque presenti con la formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrativo" per consentire all'organo di certificazione (Collegio dei Revisori) di valutare anche la coerenza delle parti ritenute non pertinenti.

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA

### Modulo 1 - Scheda 1.1

#### Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>	
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	2018-2020
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<i>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</i> <i>Presidente: Direttore Generale Giacomo Parenti</i> <i>Componenti:</i> <ul style="list-style-type: none"><li>- <i>Direttore Risorse Umane D.ssa Annarita Settesoldi</i></li><li>- <i>Direttore ufficio segreteria generale e affari istituzionali D.ssa Patrizia De Rosa</i></li><li>- <i>Comandante Corpo Polizia Municipale Dott. Alessandro Leonardo Gabriele Casale</i></li></ul> <i>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</i> CGIL/FP, CISL/FP, UIL/FPL, USB/PI, CSA, COBAS, DICCAP <i>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</i> CGIL/FP, CISL/FP, UIL/FP, CSA, DICCAP
<b>Soggetti destinatari</b>	<i>Personale del comparto</i>
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	<i>Destinazione risorse ex art. 208 CdS alla costituzione di un fondo di previdenza e assistenza integrativo per il personale dell'area della vigilanza</i>
<b>adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>

Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009</p> <p>Come stabilito dall'art. 31 del ROUS, il Piano delle Performance si riconduce ai principali documenti di pianificazione dell'Ente: il DUP 2017-2018 adottato con delibera consiliare 44/2018 e il Piano Esecutivo di Gestione approvato dalla Giunta Comunale con delibera n. 115 del 18/4/2018</p>
	<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009</p> <p>Il programma è stato adottato con Delibera di Giunta n. 33 del 1/02/2018 (approvazione del Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza 2018/2020)</p>
	<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009</p> <p>Ai sensi dell'art. 10 del D. Lgs. n. 33/2013, il documento risulta regolarmente pubblicato nella rete civica comunale sotto la sezione "Amministrazione trasparente":</p> <p><a href="http://www.comune.fi.it/export/sites/reteliciva/comune_firenze/Amministrazione_Transparente/Disposizioni-general.html">http://www.comune.fi.it/export/sites/reteliciva/comune_firenze/Amministrazione_Transparente/Disposizioni-general.html</a>.</p>
	<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p>Con delibera del Consiglio Comunale n 15 del 27/4/2018 è stato approvato il rendiconto della gestione 2017.</p> <p>E' stata pubblica nella sezione "Amministrazione trasparente/Performance" la relativa relazione anno 2017</p>
Eventuali osservazioni	

## Modulo 2

### Illustrazione dell'articolato del contratto

*(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)*

- a) *illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata;*

Il presente accordo non concerne la destinazione delle risorse del salario accessorio dei dipendenti, ma la destinazione di una parte dei proventi da sanzioni al codice della strada al finanziamento di un fondo integrativo per la previdenza e l'assistenza del personale di vigilanza (art. 208 comma 4 lett c).

L'art. 208 del D.Lgs 285/1992 disciplina le modalità con cui gli enti locali destinano i proventi delle sanzioni amministrative pecuniarie per le violazioni al Codice della strada, prevedendo la possibilità di devolvere parte dei proventi stessi a finalità di assistenza e previdenza a favore del personale appartenente al Corpo di Polizia Municipale.

In merito, l'art 56 quater del recente CCNL del 21/05/2018 ha definitivamente sancito che per i proventi delle sanzioni amministrative pecuniarie riscossi dagli enti e destinati a finalità previdenziali l'unico soggetto gestore è il Fondo di Previdenza complementare Perseo-Sirio.

Richiamato dunque il precedente accordo decentrato per la costituzione di un fondo di previdenza integrativo per il personale con profilo di vigilanza del Comando di Polizia Municipale, sottoscritto in data 07/06/2017, sul quale il Collegio dei Revisori aveva rilasciato parere positivo (prot. n.152296/2017), il presente accordo incide, nello specifico, sulla destinazione e sulle modalità di gestione dei proventi in questione, indicando nel Fondo previdenziale complementare Perseo-Sirio l'unico soggetto gestore delle suddette somme che, dunque, vengono interamente impiegate a fini previdenziali.

Confermando quanto già disposto dal precedente accordo, all'art. 1 si prevede che l'ente destini al fondo di cui sopra un ammontare annuo pari al 5% della quota indicata dall'art. 208 CDS al primo CPV, comma 4.

A fini cautelativi, per garantire la copertura finanziaria rispetto a quanto previsto nel bilancio pluriennale, le parti hanno anche concordato di prevedere, sempre nello stesso articolo 1, un tetto massimo di risorse pari a € 650.000 per l'anno 2018 con la eventuale possibilità, a partire dall'anno 2019, di rivedere le risorse di cui all'accordo, previa intesa.

Poiché le risorse accantonate negli anni pregressi non risultano ad oggi essere state impiegate, il presente accordo prevede che anche tali risorse pregresse siano sempre finalizzate al sistema previdenziale integrativo Perseo Sirio.

A tal proposito si ricorda che tali somme vengono annualmente definite dalla giunta Comunale in occasione del riparto delle entrate da codice della strada (vedasi le deliberazioni della giunta comunale 319/2015, 399/2016, 88/2017, 310/2018).

Richiamando quanto deliberato in materia dalla Corte dei conti regione Veneto (n. 203 del 11/7/2013) le risorse impiegate per la realizzazione della finalità previdenziale di cui all'art. 208 CdS costituiscono "spesa per il personale", in quanto hanno occasione e motivo nello svolgimento di compiti e mansioni espletati nell'ambito di un rapporto di lavoro<sup>1</sup>. Tali risorse non costituiscono comunque componenti del trattamento economico né fondamentale, né accessorio, come stabilito dalla Corte di Cassazione sez. Lavoro (sentenze n. 455 e 20105 del 2011) e dalla Corte dei Conti sezione Lombardia (parere 215/2012).

Infine la Corte dei Conti Sezione regionale di controllo per la Toscana, con deliberazione n. 104/2010/REG del 15/09/2010 approva apposite linee guida relative alla quantificazione, gestione e finalità della destinazione dei proventi derivanti dalle sanzioni amministrative pecuniarie previste dal Codice della Strada, confermando in tale ambito anche la destinazione al sistema previdenziale e assistenziale integrativo.

In questo contesto normativo il presente accordo decentrato disciplina dunque le modalità di destinazione di tali risorse

In esso sono pertanto definiti:

- a) le modalità per la determinazione annuale delle risorse, specificando che saranno destinate al fondo solo le violazioni accertate nell'anno solare precedente, diminuite della somma iscritta al fondo di svalutazione crediti relativa ai medesimi incassi al lordo degli eventuali oneri previsti dalla Legge, adottando così una posizione rigorosa di attenzione all'effettiva copertura della spesa(art.1)
  - b) i destinatari delle risorse (art. 2), individuando la platea dei dipendenti che possono beneficiare di tale sistema previdenziale integrativo
  - c) la destinazione e l'utilizzo dei fondi ,circoscrivendone l'impiego solo a fini previdenziali e indicando come unico soggetto gestore il sistema previdenziale Perseo-Sirio così come previsto dall'art. 56 quater del CCNL 21/05/2018(art. 3)
- 
- b) *Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo, da parte della contrattazione integrativa, delle risorse del Fondo;*  
"parte non pertinente allo specifico accordo illustrativo"
  - c) *gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa;*  
Il presente accordo sostituisce e dunque abroga il precedente accordo del 07/06/2017
  - d) *illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa;*  
"parte non pertinente allo specifico accordo illustrativo"
  - e) *illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali – ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio);*

<sup>1</sup> Di analoga posizione risultano altre sezioni regionali della Corte di Conti: Lombardia pareri 139/2011, 536/2010, 303/2010,46/2009; Friuli Venezia Giulia parere 53/2011; Piemonte pareri 37/2010, 46/2009, 1/2009; Toscana pareri 108 e 104/2010

“parte non pertinente allo specifico accordo illustrativo”

- f) *illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.*

“parte non pertinente allo specifico accordo illustrativo”

- g) *altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.*

Non risultano altre informazioni da fornire.

