

**Fondo retribuzione posizione e risultato - Comparto Area Dirigenza
Accordo sull'impiego delle risorse fondo anno 2018 e
criteri generali per la distribuzione del fondo per il risultato**

FIRENZE, IL 31/12/2018

La delegazione trattante di parte pubblica premette che:

- con determinazione dirigenziale n. 3353 del 14/5/2018 è stato costituito il fondo nella sua componente stabile, per complessivi € 1.938.084,74;
- la Giunta Comunale, con deliberazione n 592 del 28/11/2018 ha autorizzato l'inserimento delle risorse aggiuntive destinabili al fondo del salario accessorio del personale dirigente per l'anno 2018 come segue:
 - 1) per € 1.184.225,77, quali risorse storicizzate ex art. 26 c. 3 del CCNL 23.12.1999 correlate a reali, stabili e significativi incrementi dei servizi e, quindi, delle competenze e delle responsabilità ascritte alla dirigenza, dando atto che il successivo comma 6 dello stesso art. 26 prevede che la verifica della sussistenza delle condizioni per l'applicazione del comma 3 formi oggetto di contrattazione decentrata integrativa;
 - 2) per € 44.297,31, in correlazione all'art. 26 c. 2 del CCNL 23.12.1999, pari al 1,2% del monte salari 1997;
- con deliberazione n. 593 del 28/11/2012 la Giunta Comunale ha destinato parte dei risparmi di razionalizzazione 2017 al completo assorbimento del residuo del piano di recupero delle somme indebitamente erogate all'area della dirigenza

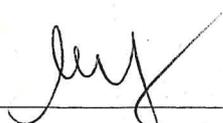
Il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per la dirigenza anno 2018 è stato costituito nel suo importo complessivo con determinazione n. 9015 sottoscritta in data 05/12/2018 per un importo di € 3.140.787,58.

Considerato che

Il fondo 2018 include anche le risorse ex art. 26, comma 3, CCNL 23.12.1999.

l'art. 26, comma 6, del suddetto CCNL prevede che la verifica della sussistenza delle condizioni per l'applicazione del comma 3 sia oggetto di contrattazione decentrata integrativa.

Verificata



Pertanto la sussistenza dei presupposti per poter procedere alla destinazione di tali risorse al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza, sia in correlazione con gli obiettivi di miglioramento e incremento dei servizi esistenti, così come identificati nell'ambito dei sistemi di pianificazione, in particolare nel Piano Esecutivo di gestione, sia in correlazione con le richieste di maggiori competenze e responsabilità per il personale dirigente, come già specificato nella deliberazione della Giunta Comunale n. 592 del 28/11/2018.

Dato atto che le proiezioni per la spesa delle posizioni dirigenziali per l'anno 2018 forniscono una stima di € 2.530.000.

Visto il CCNL 23.12.1999 Area II Dirigenza, artt. 4 e 5 (così come aggiornati dal CCNL 22.2.2006), ed in particolare l'art. 4, primo comma, lett. g), secondo cui la contrattazione decentrata integrativa si svolge anche sulla materia dei "criteri generali per la distribuzione delle risorse", e l'art. 5, primo comma, ultimo periodo, secondo cui "le modalità di utilizzo delle risorse decentrate sono determinate in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale".

Richiamati

- La preintesa avente pari oggetto sottoscritta il 11/12/2018
- il parere positivo rilasciato dal Collegio dei revisori dei conti il 24/12/2018, prot 411819
- La delibera della Giunta comunale n. 688 del 28/12/2018 che autorizza la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del presente accordo

**Tutto ciò premesso e considerato,
le parti sottoscrivono il presente accordo**

Punto A) destinazione fondo 2018

Art. 1.

Al fondo per la retribuzione di risultato 2018, previsto dall'art. 28 del CCNL 23.12.1999, sono destinate tutte le risorse residue del fondo 2018, stimate ad oggi, al netto delle risorse accantonate per il fondo per le posizioni, in € **610.000** corrispondenti al 19 % delle risorse disponibili.

Punto B) criteri generali per la distribuzione del fondo per il risultato

Art. 2.

1. Nell'ambito del sistema di valutazione e della relativa retribuzione di risultato, in analogia con gli accordi precedenti, i dirigenti che hanno prestato servizio effettivo per un



periodo inferiore a 60 giorni non concorrono alla distribuzione del premio, e per gli incarichi conferiti inferiori all'anno il premio è proporzionato alla durata dell'incarico (in giorni di calendario).

2. il rilascio delle valutazioni 2018 dovrà avvenire entro il 30/4/2019

Art. 3.

1. Per gli incarichi ricoperti ad interim, nelle more della elaborazione e formalizzazione di un nuovo contratto decentrato, il trattamento economico complessivo del dirigente, è integrato, per i periodi di sostituzione (in giorni di calendario), di un ulteriore importo, nell'ambito della retribuzione di risultato, nella misura pari al 15% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per l'incarico della posizione sostituita, valore che sarà corrisposto a consuntivo, sulla base degli esiti del sistema permanente di valutazione.
2. Sono considerati interim quegli incarichi su doppie strutture di durata superiore a 60 giorni di calendario e che non rientrano nelle casistiche di assorbimento dell'incarico.

Art 4.

1. In analogia con quanto disciplinato per il personale del comparto e recependo quanto sottoscritto nell'accordo per la disciplina decentrata sui compensi per gli Avvocati del Comune di Firenze, si stabilisce un sistema di bilanciamento tra i compensi incentivanti e la retribuzione di risultato.
2. Tale meccanismo prevede l'applicazione, alla retribuzione di risultato spettante, di una detrazione progressiva per scaglioni pari a :

Nessuna detrazione sull'indennità di risultato per incentivi inferiori a € 3.000

- 40 % indennità di risultato per incentivi compresi tra € 3.001 a 10.000;

- 60% indennità di risultato per incentivi compresi tra € 10.001 e 15.000;

- 80% indennità di risultato per incentivi pari o superiori a € 15.001

3. Il bilanciamento tra produttività e gli altri istituti incentivanti avverrà applicando di norma il criterio della competenza, salvo utilizzare il criterio di cassa qualora i dati per la liquidazione degli incentivi specifici siano disponibili dopo la liquidazione dell'indennità di risultato.
4. La distribuzione delle somme che si produrranno per effetto dell'applicazione di detto meccanismo avverrà a favore dei dirigenti che non hanno subito alcuna decurtazione.
5. I presenti criteri sono applicati a partire dall'indennità di risultato che verrà liquidata successivamente alla data di sottoscrizione del presente accordo.
6. il presente articolo sostituisce interamente, quanto disciplinato dal precedente Accordo sottoscritto il 28/9/2005.

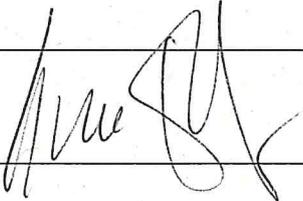


7. ai sensi dell'art. 21 comma 2 del Regolamento dell'Avvocatura Comunale (allegato 5 al Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi), il presente articolo aggiorna e sostituisce l'art. 20 di detto regolamento denominato "Rapporti tra compensi professionali e retribuzione di risultato"
8. Il sistema sopra descritto viene applicato anche alle altre forme di incentivazione disponibili per il personale dirigente

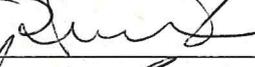
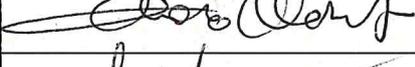
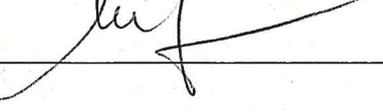
DICHIARAZIONE CONGIUNTA

Per il 2019 le parti condividono di valutare il riconoscimento dell'interim anche nei casi di assorbimento, qualora l'incarico per assorbimento si prolunghi per oltre 90 giorni. L'interim non si applica nel caso di assorbimento di incarichi da parte dei *Coordinatori d'Area*.

Per la delegazione trattante di parte pubblica:

Presidente della Delegazione Trattante: Ing. Giacomo Parenti - Direttore Generale	
--	--

RSA e OO.SS. TERRITORIALI

Nominativi	O.S.	Firma
CASSANDRINI FRANCESCA	CISL	
INNOCENTI RICCARDO	UIL Territoriale	
SABRINI A.G. BACCETTI	DIREL	
CHIARA MARUNTI	DIREL	
FLANO GASTON	UIL Territoriale	

NOTA A VERBALE RSA

I Rappresentanti sindacali, in riferimento alla valutazione 2017, sollecitano il rilascio delle valutazioni e la corresponsione della relativa indennità di entro il 31/1/2019, applicando la tassazione separata.

Si richiede altresì che la tassazione separata sia applicata alla retribuzione di risultato 2016, provvedendo al relativo conguaglio entro il mese di febbraio 2019