2018_ZB03P **Progetto lavoro agile per innovare il sistema di gestione risorse**

Direzione	**RISORSE UMANE**	Direttore	**SETTESOLDI ANNARITA**	Classificazione	**PROPOSTA PROGETTO Art.15 c.5 CCNL 01/04/1999**
Servizio	**SERVIZIO SVILUPPO ORGANIZZATIVO**	Dirigente	**SETTESOLDI ANNARITA**	Tipologia	**SVILUPPO**

2018_ZB03P **Progetto lavoro agile per innovare il sistema di gestione risorse**

Descrizione dettagliata dell'obiettivo

Con l'approvazione della legge n. 81/2017 e della Direttiva n. 3/2017, inerenti le nuove misure di conciliazione dei tempi di vita e di lavoro (in particolare, il lavoro agile o smart working e il telelavoro), si pone la necessità di fissare obiettivi annuali per l'attuazione del telelavoro e di sperimentare le nuove modalità spazio temporali di svolgimento della prestazione lavorativa, c.d. smart working. Tali misure devono permettere, ai sensi del'l'art. 14 della Legge 124 2015, entro tre anni ad almeno il 10% dei dipendenti, ove lo richiedano, di avvalersi delle nuove modalità spazio temporali

Considerato che il Comune di Firenze è stato selezionato, a seguito di un bando nazionale, quale ente sperimentatore per avviare percorsi di lavoro agile, il presente obiettivo, con un orizzonte temporale triennale, concretizza l'impegno ad avviare il percorso per attuare le nuove modalità di organizzazione del lavoro.

Tale obiettivo, di rilevante impatto organizzativo. oltre ad essere di carattere interdirezionale, comporta un impegno considerevole da parte dei Dirigenti quali promotori dell'innovazione dei sistemi organizzativi di gestione delle risorse, e al contempo quali soggetti determinanti nel raggiungimento dell'obiettivo minimo di coinvolgimento previsto. Per tale motivo si propone che sia riconosciuto come progetto speciale.

Il primo step sarà la costituzione di gruppo interdirezionale, che coordinerà il percorso di definizione e attuazione delle misure organizzative suddette, come meglio specificato nella descrizione delle varie fasi.

ANNO 2019

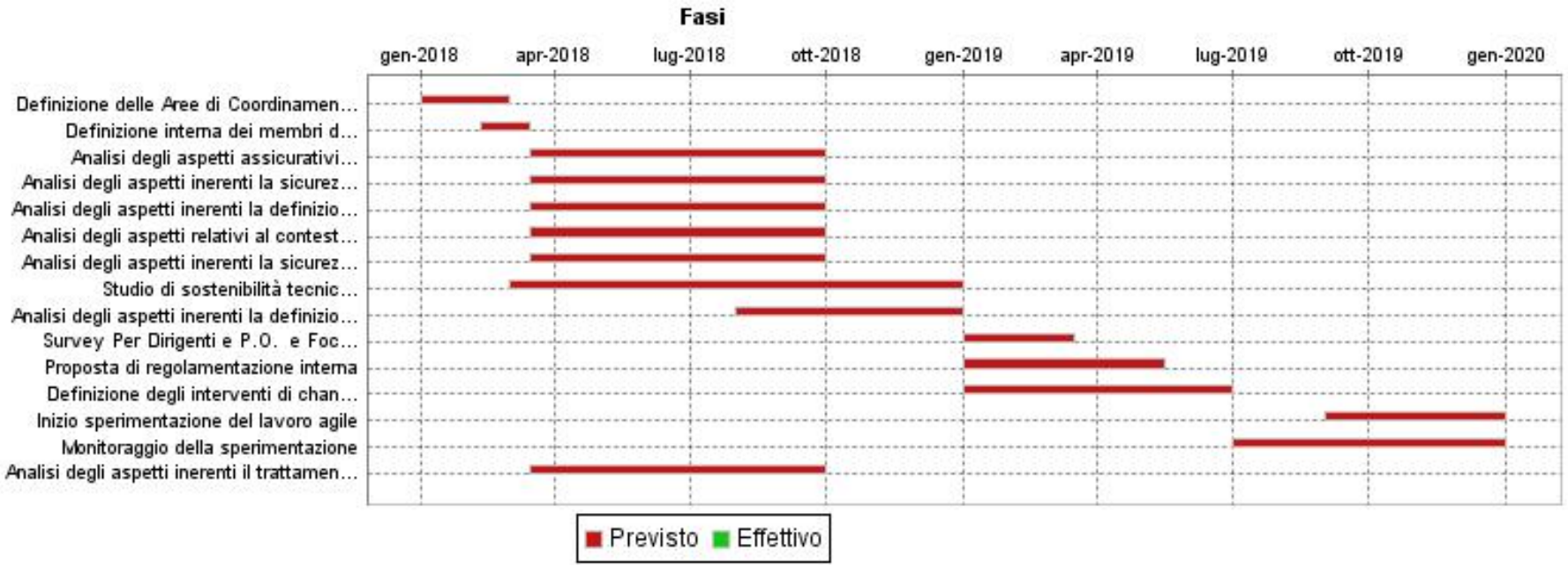
Per quanto riguarda l'anno 2019, l'Ente avvierà le attività propedeutiche alla sperimentazione del lavoro agile, come previsto dal cronoprogramma del progetto pilota.
Il percorso prevede:
1) la definizione del piano di lavoro agile con l'avvio della sperimentazione.
2) monitoraggio e valutazione della sperimenazione
4) interventi di change management: sensibilizzazione, informazione e formazione.

Le Direzioni Pilota coinvolte nella sperimentazione sono n. 7

Si evidenzia che il progetto sviluppa uno strumento di flessibilità in grado di conciliare la vita familiare e lavorativa, come indicato dal Piano di Azioni Positive, del Comitato Unico di Garanzia.

2018_ZB03P **Progetto lavoro agile per innovare il sistema di gestione risorse**

GANTT



FASI

Descrizione	Peso	Inizio Previsto	Fine Prevista	Responsabile	Centro di Responsabiltà	Note
Definizione delle Aree di Coordinamento e Direzioni da coinvolgere nel gruppo di lavoro interdirezionale, e coinvolgimento dei responsabili delle strutture individuate per individuazione dei partecipanti		01/01/2018	28/02/2018	VERGARI NICOLETTA - P.O. ORGANIZ. E FORMAZIONE	SERVIZIO SVILUPPO ORGANIZZATIV	
Definizione interna dei membri del gruppo di lavoro interdirezionale e relativi compiti. Proposta al Direttore Generale		10/02/2018	15/03/2018	VERGARI NICOLETTA - P.O. ORGANIZ. E FORMAZIONE	SERVIZIO SVILUPPO ORGANIZZATIV	
Analisi degli aspetti assicurativi e l'eventuale individuazione di spazi di co-working		15/03/2018	30/09/2018	PASCUZZI FRANCESCA	DIREZIONE PATRIMONIO IMMOB.	
Analisi degli aspetti inerenti la sicurezza sui luoghi di lavoro		15/03/2018	30/09/2018	BARTOLINI ALESSANDRO	SERVIZIO PREVENZ.E PROTEZIONE	

COMUNE DI FIRENZE

PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE 2019

2018_ZB03P **Progetto lavoro agile per innovare il sistema di gestione risorse**

FASI

Descrizione	Peso	Inizio Previsto	Fine Prevista	Responsabile	Centro di Responsabiltà	Note
Analisi degli aspetti inerenti la definizione degli obiettivi minini previsti dalla normativa e relativo impatto sulla performance organizzativa		15/03/2018	30/09/2018	MARUNTI CHIARA	SERVIZIO PIANF.CONTR.E QUALITA	
Analisi degli aspetti relativi al contesto, analisi e mappatura del personale		15/03/2018	30/09/2018	SETTESOLDI ANNARITA	DIREZIONE RISORSE UMANE	
Analisi degli aspetti inerenti la sicurezza informatica e la dotazione tecnologica (hardware, software e accesso alla rete aziendale)		15/03/2018	30/09/2018	GRAZIANI CATERINA	DIREZIONE SISTEMI INFORMATIVI	
Studio di sostenibilità tecnica, economica di contesto del lavoro agile da parte del gruppo interdirezionale ai fini dell'adozione di un Piano per la realizzazione del lavoro agile		01/03/2018	31/12/2018	PARENTI GIACOMO	DIREZIONE GENERALE	
Analisi degli aspetti inerenti la definizione degli obiettivi annuali per il telelavoro e lo smart working		01/08/2018	31/12/2018	MARUNTI CHIARA	PIANIF.CONTR. E QUALITA'	
Survey Per Dirigenti e P.O. e Focus con Direttori delle Direzioni Pilota		01/01/2019	15/03/2019	VERGARI NICOLETTA - P.O. ORGANIZ. E FORMAZIONE	SERVIZIO SVILUPPO ORGANIZZATIV	
Proposta di regolamentazione interna		01/01/2019	15/05/2019	VERGARI NICOLETTA - P.O. ORGANIZ. E FORMAZIONE	SERVIZIO SVILUPPO ORGANIZZATIV	
Definizione degli interventi di change management (gestione del cambiamento): piano di comunicazione, interventi formativi		01/01/2019	30/06/2019	VERGARI NICOLETTA - P.O. ORGANIZ. E FORMAZIONE	SERVIZIO SVILUPPO ORGANIZZATIV	
Inizio sperimentazione del lavoro agile		01/09/2019	31/12/2019	SETTESOLDI ANNARITA	SERVIZIO SVILUPPO ORGANIZZATIV	
Monitoraggio della sperimentazione		01/07/2019	31/12/2019	VERGARI NICOLETTA - P.O. ORGANIZ. E FORMAZIONE	SERVIZIO SVILUPPO ORGANIZZATIV	
Analisi degli aspetti inerenti il trattamento dei dati personali		15/03/2018	30/09/2018	DE ROSA PATRIZIA	UFF.SEG.GEN.AFF.ISTIT.	

INDICATORI

Descrizione	Tipo	Valore Atteso
Realizzazione di uno studio di sostenibilità tecnica, economica di contesto	RISULTATO	31/12/2018
Proposta costituzione al D.G. del gruppo di lavoro interdirezionale	RISULTATO	15/03/2018

2018_ZB03P **Progetto lavoro agile per innovare il sistema di gestione risorse**

INDICATORI

Descrizione	Tipo	Valore Atteso
Proposta al D.G. Studio si sostenibilità tecnica, economica di contesto del lavoro agile da parte del gruppo interdirezionale ai fini dell'adozione di un Piano per la realizzazione del lavoro agile	RISULTATO	31/12/2018
Sperimentazione del lavoro agile	RISULTATO	01/09/2019
Formazione dei lavoratori agili: organizzazione e erogazione della formazione necessaria a tutti i lavoratori agili	RISULTATO	100%