

2019_Z503

**Mandato amministrativo 2014-2019: stato di attuazione delle azioni del piano di mandato e analisi dei risultati conseguiti.
Redazione della "Relazione di fine mandato"**

Direzione	GENERALE	Direttore	PARENTI GIACOMO	Classificazione	INTERDIREZIONALE
Servizio	DIREZIONE GENERALE	Dirigente	PARENTI GIACOMO	Tipologia	SVILUPPO

Collegato a

INDIRIZZO STRATEGICO D.U.P.: 2019_IND_STRATEG_10 UN COMUNE EFFICIENTE

**Descrizione
dettagliata
dell'obiettivo**

Durante il 2018, dopo aver già realizzato nel 2017 lo "Stato di attuazione" di metà mandato, l'Amministrazione ha proceduto al monitoraggio dello stato di attuazione delle azioni strategiche previste nel Programma di Mandato e ha ideato e realizzato un peculiare modello della relazione di fine mandato, maggiormente articolato nei contenuti rispetto a quanto previsto nel modello rappresentato all'art. 4 del D. Lgs. N. 149/2011, soprattutto in termini di rappresentazione degli indicatori di risultato delle attività svolte dall'Ente ed in generale di contenuti che permettano una valutazione anno per anno del grado di raggiungimento degli obiettivi prefissati.

Per il 2019 viene realizzata, nei tempi previsti dalla richiamata norma, e secondo il modello implementato, la redazione della Relazione di fine mandato, curata per le parti di rispettiva competenza dalla Direzione Generale – Servizio Pianificazione Controllo e Qualità, dalla Segreteria Generale, dalla Direzione Risorse Finanziarie, dalla Direzione Risorse Umane e dall'Ufficio del Sindaco.

Nell'esercizio delle funzioni istituzionali inerenti la partecipazione e i diritti di cittadinanza (espressamente richiamati dagli artt. 4 e 6 dello Statuto Comunale), si intende produrre un'analisi di sintesi terza ed oggettiva della Relazione stessa, con l'intento di restituirla alla cittadinanza in forma accessibile, idonea ad evidenziare il "fatto/non fatto" (e le attività in corso) rispetto al programma di mandato. Tutto ciò, come detto, in funzione dell'efficace, completa e imparziale informazione sull'operato dell'Amministrazione, del conseguente controllo sull'operato stesso, nonché dell'esercizio di iniziative future che, partendo da dati di rendicontazione solidi e conosciuti, consentano ai cittadini di concorrere efficacemente ed in maniera informata all'indirizzo dell'attività dell'Amministrazione Comunale.

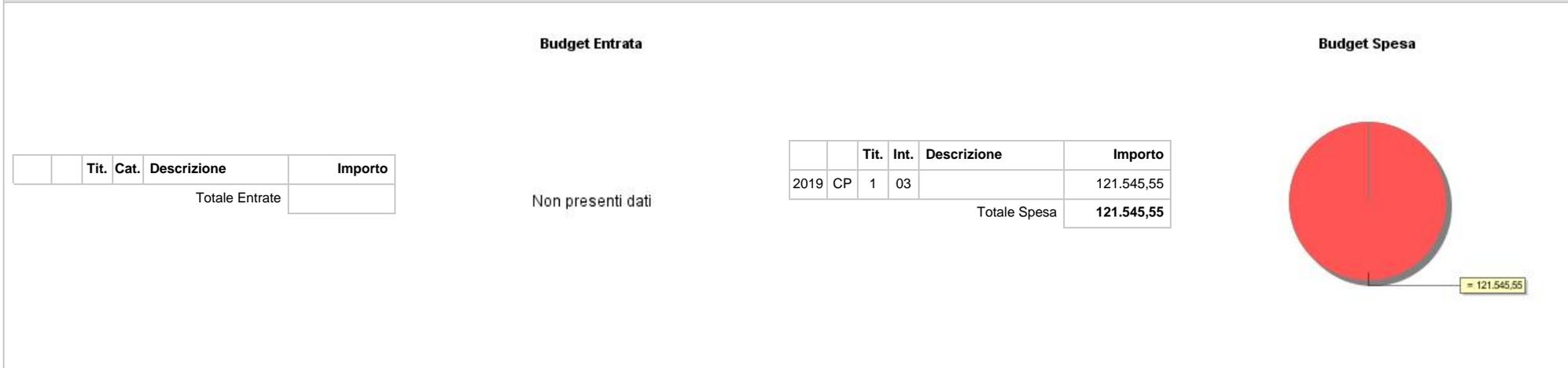
Nel perseguimento di quanto sopra, sarà affidata ad un soggetto terzo (con comprovata esperienza in attività di valutazione delle policies e in comunicazione) il lavoro di analisi oggettiva sopra descritto, la declinazione dei contenuti dell'analisi secondo forme accessibili e l'individuazione di idonee proposte di comunicazione alla cittadinanza.

Sarà conseguentemente individuato e realizzato dai competenti uffici un piano di comunicazione efficace, per la conoscenza diffusa presso i cittadini dell'analisi effettuata e saranno organizzati anche specifici incontri con stakeholder del territorio.

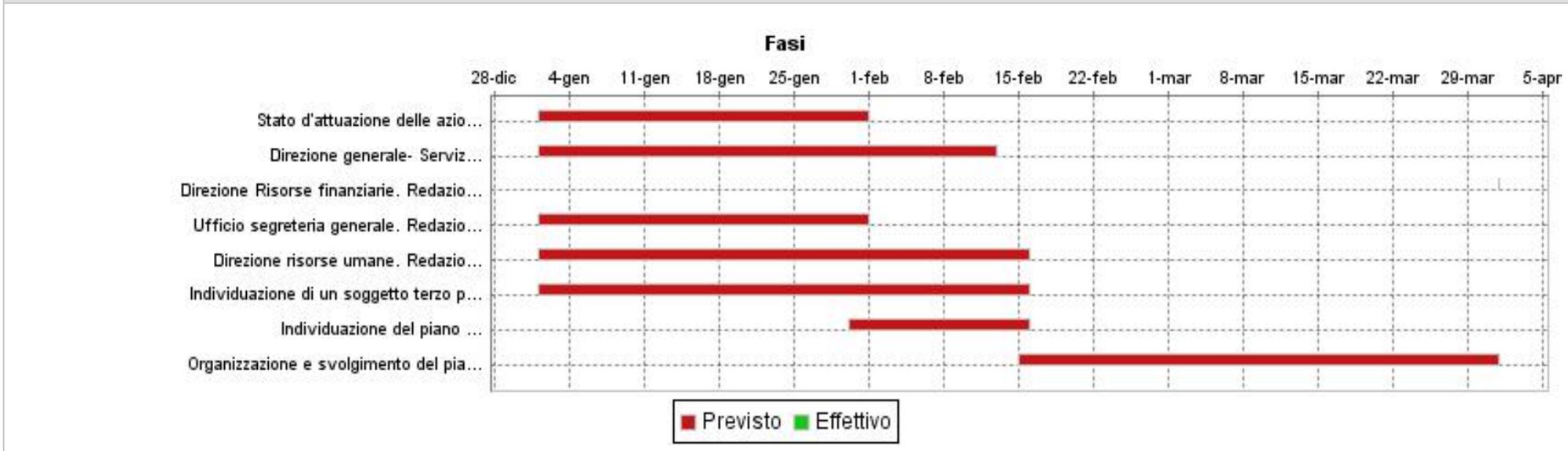
2019_Z503

Mandato amministrativo 2014-2019: stato di attuazione delle azioni del piano di mandato e analisi dei risultati conseguiti.
Redazione della "Relazione di fine mandato"

BUDGET



GANTT



2019_Z503
**Mandato amministrativo 2014-2019: stato di attuazione delle azioni del piano di mandato e analisi dei risultati conseguiti.
Redazione della "Relazione di fine mandato"**

FASI						
Descrizione	Peso	Inizio Previsto	Fine Prevista	Responsabile	Centro di Responsabilità	Note
Stato d'attuazione delle azioni strategiche del piano di mandato		01/01/2019	31/01/2019	PARENTI GIACOMO	DIREZIONE GENERALE	
Direzione generale- Servizio pianificazione. Redazione della relazione di fine mandato: controllo di gestione, controllo strategico		01/01/2019	12/02/2019	PARENTI GIACOMO	DIREZIONE GENERALE	
Direzione Risorse finanziarie. Redazione della relazione di fine mandato: situazione economico-finanziaria dell'Ente				CASSANDRINI FRANCESCA	DIREZIONE RISORSE FINANZIARIE	
Ufficio segreteria generale. Redazione della relazione di fine mandato: sistema ed esiti dei controlli interni-controllo sulle società partecipate, organismi controllati		01/01/2019	31/01/2019	DE ROSA PATRIZIA	UFF.SEG.GEN.AFF.ISTIT.	
Direzione risorse umane. Redazione della relazione di fine mandato. valutazione della performance, spesa per il personale, fondo risorse decentrate		01/01/2019	15/02/2019	SETTESOLDI ANNARITA	DIREZIONE RISORSE UMANE	
Individuazione di un soggetto terzo per l'analisi oggettiva dei dati e degli indicatori e per la proposta di comunicazione.		01/01/2019	15/02/2019	SANTORO FRANCESCA	SERV. CANALI DI COMUNICAZIONE	
Individuazione del piano di comunicazione dei risultati dell'analisi svolta sui dati e sui risultati della relazione		30/01/2019	15/02/2019	PARENTI GIACOMO	DIREZIONE GENERALE	
Organizzazione e svolgimento del piano di comunicazione		15/02/2019	31/03/2019	SANTORO FRANCESCA	SERV. CANALI DI COMUNICAZIONE	
INDICATORI						
Descrizione				Tipo	Valore Atteso	
Stato d'attuazione delle azioni strategiche del piano di mandato: rilevazione della realizzazione di 251 azioni strategiche				RISULTATO	31/01/2019	
Redazione della Relazione di fine mandato				RISULTATO	22/02/2019	
Affidamento dell'attività di analisi				RISULTATO	15/02/2019	
Canali di comunicazione utilizzati nella camapgna comunicativa (radio, televisioni, giornali)				PERFORMANCE	3	