

2019_ZB08**Applicazione nuova normativa in materia pensionistica**

Direzione	RISORSE UMANE	Direttore	SETTESOLDI ANNARITA	Classificazione	DIREZIONALE
Servizio	SERVIZIO AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE	Dirigente	BIAGIOTTI ANDREA	Tipologia	MIGLIORAMENTO

**Descrizione
dettagliata
dell'obiettivo**

L'obiettivo ha come finalità quella di rimodulare le anzianità dei dipendenti in servizio che nell'anno 2019 raggiungono il diritto a pensione a seguito della "quota 100", vale a dire 38 anni di contributi e 62 anni di età, novità relativa alla nuova normativa che presumibilmente sarà definita nel mese di gennaio 2019

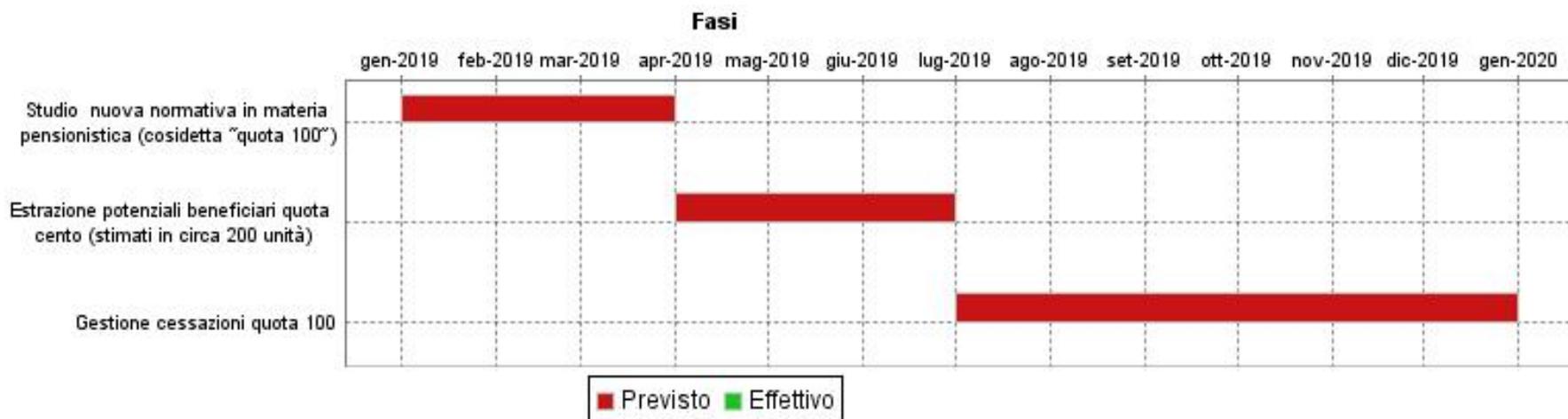
I dipendenti interessati a questa nuova possibilità di raggiungimento del diritto a pensione si aggiungono, pertanto, alle cessazioni già individuate e previste per l'anno 2019, salvo ulteriori modifiche normative relativamente a queste ultime.

Scopo dell'attività è sia adeguare le anzianità contributive dei dipendenti in servizio in base ai nuovi requisiti sia fornire all'Amministrazione il quadro preciso dei collocamenti a riposo al fine di garantire il corretto ed ordinato svolgimento dei servizi ed effettuare quindi consapevolmente le proprie scelte di programmazione con l'analisi delle ricadute organizzative e di fabbisogno del personale.

La prima fase prevede uno studio della nuova normativa in materia pensionistica in attesa dei decreti di attuazione previsti a gennaio 2019 e la successiva emanazione di direttive e circolari dell'Inps.

La seconda fase prevede l'individuazione, fra i dipendenti in servizio, della platea di coloro che raggiungono il diritto a pensione per la "quota 100" nonché una serie di attività necessarie alla corretta individuazione della platea stessa. In particolare verranno verificate le anzianità contributive dei dipendenti interessati con controllo della posizione assicurativa in banca dati Inps, verifica e richiesta di validazione agli Enti degli eventuali servizi prestati presso di loro e verifica dell'inserimento in banca dati Inps degli eventuali decreti o accrediti figurativi. Poi verrà esaminata la situazione giuridica del servizio di ruolo e non di ruolo svolto presso il Comune di Firenze (compreso il controllo del versamento dei contributi nella cassa previdenza insegnanti in base alle circolari Inps sulle prescrizioni dei contributi). In ultimo verranno esaminate e corrette e/o integrate le posizioni assicurative su Banca Dati Nuova Passweb del sito Inps per procedere alla liquidazione della pensione al dipendente e del relativo Tfs o Tfr.

La terza fase prevede la rimodulazione definitiva degli elenchi delle cessazioni previste per l'anno 2019 e la gestione delle uscite con le relative finestre per quota 100.

2019_ZB08
Applicazione nuova normativa in materia pensionistica
GANTT

FASI

Descrizione	Peso	Inizio Previsto	Fine Prevista	Responsabile	Centro di Responsabilità	Note
Studio nuova normativa in materia pensionistica (cosidetta "quota 100")	30,00	01/01/2019	31/03/2019	CHITI ANTONELLA - P.O. GESTIONE PREVIDENZIALE	SERVIZIO AMM.NE DEL PERSONALE	
Estrazione potenziali beneficiari quota cento (stimati in circa 200 unità)	30,00	01/04/2019	30/06/2019	CHITI ANTONELLA - P.O. GESTIONE PREVIDENZIALE	SERVIZIO AMM.NE DEL PERSONALE	
Gestione cessazioni quota 100	30,00	01/07/2019	31/12/2019	CHITI ANTONELLA - P.O. GESTIONE PREVIDENZIALE	SERVIZIO AMM.NE DEL PERSONALE	prima finestra di uscita prevista ottobre 2019

INDICATORI

Descrizione	Tipo	Valore Atteso
Predisposizione di un elenco di potenziali beneficiari di quota 100.	PERFORMANCE	30/06/2019
Numero posizioni assicurative dei dipendenti relativa a quota 100 elaborate nel 2019	PERFORMANCE	150,00