

2020_ZB09

Digitalizzazione della procedura di rilevazione delle presenze e razionalizzazione disciplina interna degli orari

Direzione	RISORSE UMANE	Direttore	SETTESOLDI ANNARITA	Classificazione	DIREZIONALE
Servizio	SERVIZIO ACQUISIZIONE RISORSE	Dirigente	GIAMPIETRO CLAUDIA	Tipologia	MIGLIORAMENTO

Obiettivo del D.U.P. **Operativo** 13.1.24 - Rendere più efficiente la macchina comunale attraverso processi di riorganizzazione volti all'innovazione e alla semplificazione; un reclutamento rispondente alle esigenze ordinarie ed emergenti dell'amministrazione; uno sviluppo/adequamento delle competenze professionali; un'idonea razionalizzazione dell'impiego e della gestione del personale anche attraverso la digitalizzazione delle procedure e dei dati.

Descrizione dettagliata dell'obiettivo

Nell'ottica di rendere più efficiente la macchina comunale con interventi volti all'innovazione ed alla semplificazione ed allo scopo di razionalizzare l'impiego delle risorse umane anche attraverso la digitalizzazione delle procedure e dei dati, l'obiettivo si prefigge di continuare nello sviluppo di nuove procedure digitali di rilevazione delle presenze, attraverso l'ampliamento degli istituti utilizzabili direttamente dai dipendenti con conseguente eliminazione della richiesta cartacea.

Gli istituti ai quali verrà applicata la nuova procedura saranno prima sperimentati per un breve periodo dalla direzione Risorse Umane e poi verrà effettuato l'ampliamento a tutte le Direzioni dell'ente. Di pari passo saranno adeguate le relative schede.

Obiettivo ulteriore per l'anno in corso sarà quello di effettuare la ricognizione e la successiva razionalizzazione della disciplina interna degli orari di lavoro nell'ottica dell'adequamento al CCNL 2016-2018.

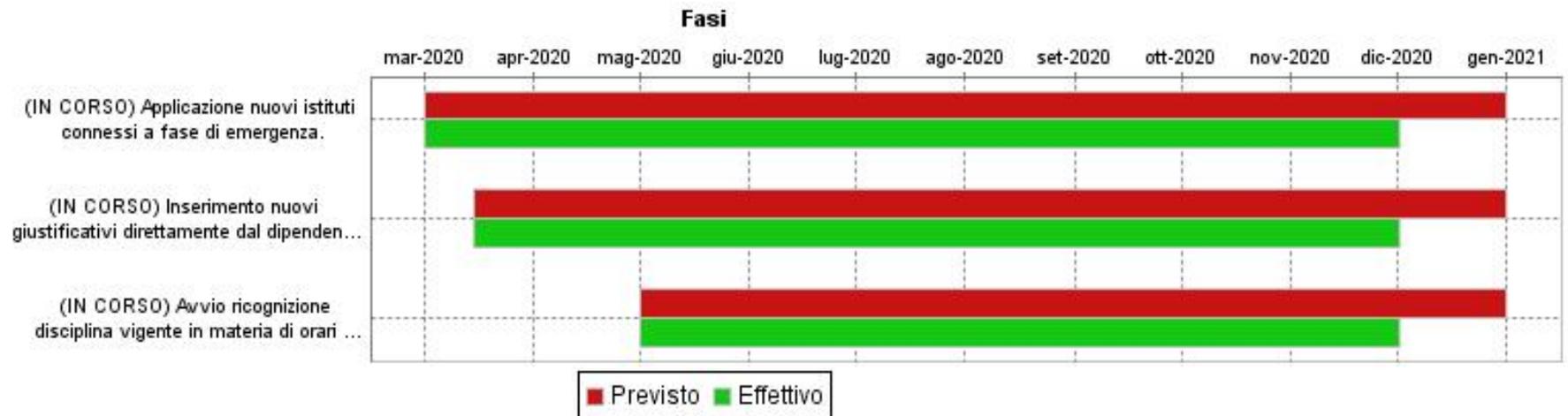
Per l'anno 2020, l'obiettivo si propone scopo di dare maggiori strumenti operativi alle specifiche professionalità presenti nelle segreterie del personale dell'ente attraverso indirizzi uniformi ed indicazioni operative più puntuali. E' di tutta evidenza che l'impegno richiesto all'ufficio sarà di grande rilevanza, trattandosi di attività ulteriore rispetto alle ordinarie e quotidiane attività.

in conseguenza della dichiarazione dello stato di emergenza effettuato con delibera CM del 31/1/2020 e delle successive disposizioni sulle misure di contenimento, nonché di sostegno alle famiglie e ai lavoratori, saranno implementati gli istituti introdotti dalla legislazione emergenziale e adattati gli istituti già esistenti al nuovo contesto organizzativo e di gestione del rapporto di lavoro.

2020_ZB09

Digitalizzazione della procedura di rilevazione delle presenze e razionalizzazione disciplina interna degli orari

GANTT



FASI

Descrizione	Peso	Inizio Previsto	Fine Prevista	Responsabile	Centro di Responsabilità	Note
Applicazione nuovi istituti connessi a fase di emergenza.	30,00	01/03/2020	31/12/2020	FREZZA PAOLA-P.O. RELAZ.SIN.GEST.PRES.E ORARI LAV.	SERVIZIO ACQUISIZIONE RISORSE	
Inserimento nuovi giustificativi direttamente dal dipendente (recupero, lavoro agile, donazione sangue, motivi personali) Estensione alle direzioni dell'ente	30,00	15/03/2020	31/12/2020	FREZZA PAOLA-P.O. RELAZ.SIN.GEST.PRES.E ORARI LAV.	SERVIZIO ACQUISIZIONE RISORSE	

2020_ZB09

Digitalizzazione della procedura di rilevazione delle presenze e razionalizzazione disciplina interna degli orari

FASI						
Descrizione	Peso	Inizio Previsto	Fine Prevista	Responsabile	Centro di Responsabilità	Note
Avvio ricognizione disciplina vigente in materia di orari di lavoro e presentazione prime proposte di razionalizzazione	40,00	01/05/2020	31/12/2020	FREZZA PAOLA-P.O. RELAZ.SIN.GEST.PRE.S.E ORARI LAV.	SERVIZIO ACQUISIZIONE RISORSE	In accordo con il Piano delle Azioni Positive ed, in particolare, con l'obiettivo di una gestione integrata delle Risorse Umane, per consentire la standardizzazione e omogeneizzazione delle procedure di gestione delle Risorse Umane.

INDICATORI		
Descrizione	Tipo	Valore Atteso
n. istituti inseriti in iris web	RISULTATO	4/4
n. modulistiche adeguate	RISULTATO	4/4
Proposta razionalizzazione disciplina in materia orari di lavoro	RISULTATO	31/12/2020
Nuovi modelli per istituti gestiti in emergenza COVID	OUTCOME	4