

**2020\_ZB10**
**Seconda stagione dei concorsi per un reclutamento rispondente alle esigenze ordinarie ed emergenti dell'amministrazione**

Direzione	<b>RISORSE UMANE</b>	Direttore	<b>SETTESOLDI ANNARITA</b>	Classificazione	<b>DIREZIONALE</b>
Servizio	<b>SERVIZIO ACQUISIZIONE RISORSE</b>	Dirigente	<b>GIAMPIETRO CLAUDIA</b>	Tipologia	<b>SVILUPPO</b>

**Obiettivo del D.U.P.**
**Operativo**

13.1.24 - Rendere più efficiente la macchina comunale attraverso processi di riorganizzazione volti all'innovazione e alla semplificazione; un reclutamento rispondente alle esigenze ordinarie ed emergenti dell'amministrazione; uno sviluppo/adequamento delle competenze professionali; un'ideale razionalizzazione dell'impiego e della gestione del personale anche attraverso la digitalizzazione delle procedure e dei dati.

4.1.01 - Aumentare il numero degli agenti di polizia municipale.

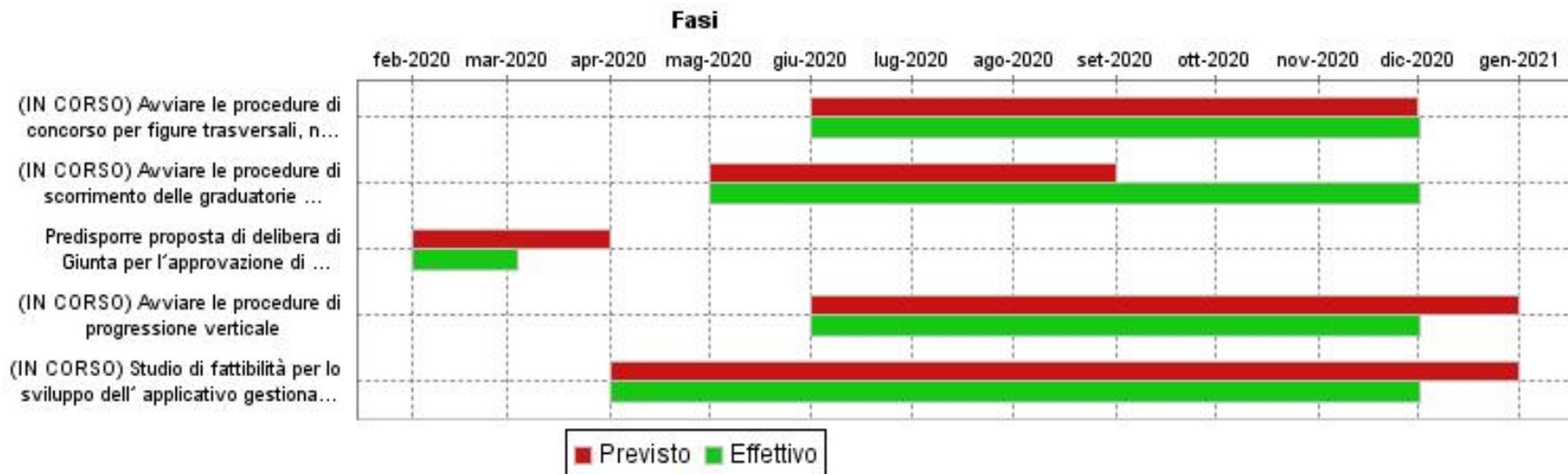
**Descrizione dettagliata dell'obiettivo**

Dopo la ripresa a partire dall'anno 2017 dell'attività concorsuale per il reclutamento del personale, l'anno 2019 ha visto l'avvio e la conclusione di nuove procedure concorsuali nei profili di Educatore Asilo Nido, Istr.Dir. Assistente Sociale, Istr.Informatico e Istr.Dir. Informatico, la gestione e conclusione del concorso per Insegnante Sc.Infanzia, già avviato nel 2018, nonché la gestione delle procedure assunzionali relative ai suddetti profili, nonché a quelli di Istr. Amministrativo, Istr.Dir. Amministrativo, Istr. Edile e Istr.Dir. Tecnico per i quali già l'Ente disponeva di una graduatoria, per un totale complessivo di n. 438 unità assunte. Nonostante l'elevato numero di assunzioni effettuate, l'Ente non è comunque riuscito a soddisfare completamente il fabbisogno 2019, e ha esaurito gran parte delle graduatorie approvate dal 2018. Per questo, è necessaria dal 2020 una seconda, importante, stagione concorsuale che volta all'innovazione ed alla semplificazione porti a un reclutamento delle esigenze sia ordinarie che emergenti dell'amministrazione anche alla luce della direttiva sui fabbisogni della PA che nello spirito del miglior utilizzo delle risorse prevede lo sviluppo della mobilità interna, le progressioni tra categorie rivolte al personale in servizio, le selezioni esterne finalizzate al potenziamento delle funzioni istituzionali e core business con figure trasversali e specialistiche.

Nell'anno 2020, in considerazione di quanto sopra, per continuare a rispondere in maniera adeguata alle numerose istanze di personale avanzate in tutte le Direzioni dell'Ente, finalizzate a un migliore funzionamento della macchina comunale, nonché a offrire opportunità lavorative anche ai più giovani e in coerenza e conseguenza della programmazione del fabbisogno di personale che raccoglie anche in termini qualitativi le priorità nelle esigenze da soddisfare, saranno avviate le procedure concorsuali nei profili più trasversali amministrativi e tecnici. Saranno inoltre attivate le procedure per professionalità più specialistica quali l'istr.dir. ambientale/paesaggista e l'operatore cuciniere.

Per l'anno 2020, infine, l'obiettivo si propone, allo scopo di valorizzare le specifiche professionalità acquisibili e acquisite dai dipendenti interni nei diversi ambiti di attività dell'ente, di attivare l'istituto delle progressioni verticali, nelle modalità, forme e limiti previsti dall'art. 22 D.lgs. 75/2017, per la copertura di un primo contingente di n. 26 posti, compresi tra quelli programmati nel triennio 2018/2020, previa approvazione da parte della Giunta Comunale di uno specifico regolamento in materia.

E' di tutta evidenza che l'impegno richiesto al Servizio sarà di grande rilevanza, trattandosi di procedure molto impegnative sul piano della realizzazione e dell'organizzazione, che vedranno la partecipazione di un numero importante di candidati e che inevitabilmente imporranno di confrontarsi con le più varie problematiche

**2020\_ZB10**
**Seconda stagione dei concorsi per un reclutamento rispondente alle esigenze ordinarie ed emergenti dell'amministrazione**
**GANTT**

**FASI**

Descrizione	Peso	Inizio Previsto	Fine Prevista	Responsabile	Centro di Responsabilità	Note
Avviare le procedure di concorso per figure trasversali, nei profili di istr. amministrativo, istr. direttivo amministrativo, istr. edile e istr. direttivo tecnico nonché per le figure di istr. direttivo ambientale/paesaggista e operatore cuciniere	30,00	01/06/2020	30/11/2020	ALESSANDRI CAROLINA - P.O. ACQUISIZIONE RISORSE	SERVIZIO ACQUISIZIONE RISORSE	predisposti bandi
Avviare le procedure di scorrimento delle graduatorie di educatore asilo nido e insegnante scuola d'infanzia ed effettuare le relative assunzioni	10,00	01/05/2020	31/08/2020	ALESSANDRI CAROLINA - P.O. ACQUISIZIONE RISORSE	SERVIZIO ACQUISIZIONE RISORSE	
Predisporre proposta di delibera di Giunta per l'approvazione di un regolamento per la disciplina delle procedure di progressione verticale	10,00	01/02/2020	31/03/2020	ALESSANDRI CAROLINA - P.O. ACQUISIZIONE RISORSE	SERVIZIO ACQUISIZIONE RISORSE	
Avviare le procedure di progressione verticale	40,00	01/06/2020	31/12/2020	ALESSANDRI CAROLINA - P.O. ACQUISIZIONE RISORSE	SERVIZIO ACQUISIZIONE RISORSE	predisposti bandi

2020\_ZB10

Seconda stagione dei concorsi per un reclutamento rispondente alle esigenze ordinarie ed emergenti dell'amministrazione

FASI						
Descrizione	Peso	Inizio Previsto	Fine Prevista	Responsabile	Centro di Responsabilità	Note
Studio di fattibilità per lo sviluppo dell' applicativo gestionale fruibile on line relativo alla mobilità interna per favorire lo scambio tra dipendenti	10,00	01/04/2020	31/12/2020	GIAMPIETRO CLAUDIA	SERVIZIO ACQUISIZIONE RISORSE	In accordo con il Piano delle Azioni Positive ed, in particolare, con l'obiettivo di una gestione integrata delle Risorse Umane, per consentire l'attuazione dell'Azione n. 2, ovvero la realizzazione di un applicativo gestionale per la gestione delle mobil

INDICATORI		
Descrizione	Tipo	Valore Atteso
n. bandie avvisi pubblicati/n. bandi e avvisi da pubblicare	RISULTATO	6/6
n. graduatorie approvate /n. graduatoria da approvare	RISULTATO	3/3
n. procedure pv bandite/n. procedure pv da bandire	RISULTATO	3/3