

**Fondo retribuzione posizione e risultato - Comparto Area Dirigenza
Accordo sull'impiego delle risorse fondo anno 2020 e
criteri generali per la distribuzione del fondo per il risultato**

ACCORDO DEL 31/12/2020

La delegazione trattante di parte pubblica premette che:

- con determinazione dirigenziale n. 1565 del 27/02/2020 è stato costituito il fondo nella sua componente stabile, per complessivi € 1.955.603,47;
- la Giunta Comunale, con deliberazione n. 520 del 15/12/2020, ha autorizzato l'inserimento delle risorse aggiuntive destinabili al fondo del salario accessorio del personale dirigente per l'anno 2020 come segue:
 - 1) per € 1.184.225,77, quali risorse storicizzate ex art. 26 c. 3 del CCNL 23.12.1999 correlate a reali, stabili e significativi incrementi dei servizi e, quindi, delle competenze e delle responsabilità ascritte alla dirigenza, dando atto che il successivo comma 6 dello stesso art. 26 prevede che la verifica della sussistenza delle condizioni per l'applicazione del comma 3 formi oggetto di contrattazione decentrata integrativa;
 - 2) per € 44.297,31, in correlazione all'art. 26 c. 2 del CCNL 23.12.1999, pari al 1,2% del monte salari 1997;

Non sussistono i presupposti per prevedere un incremento del fondo ai sensi dell'art 33 c. 2 DL 34/2019 in quanto il numero dei dirigenti di ruolo in servizio alla data di sottoscrizione della Determina di costituzione risulta inferiore a quelli in servizio al 31.12.2018.

Il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per la dirigenza anno 2020 è stato costituito, nel suo importo complessivo con determinazione 11239 sottoscritta in data 18/12/2020 per un importo di € 3.140.787,58.

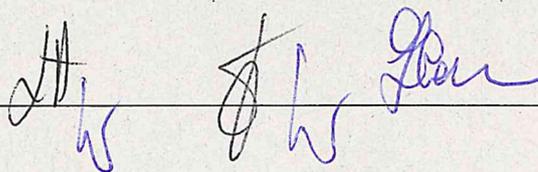
Considerato che

Il fondo 2020 include anche le risorse ex art. 26, comma 3, CCNL 23.12.1999.

l'art. 26, comma 6, del suddetto CCNL prevede che la verifica della sussistenza delle condizioni per l'applicazione del comma 3 sia oggetto di contrattazione decentrata integrativa.

Verificata

Pertanto la sussistenza dei presupposti per poter procedere alla destinazione di tali risorse al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza, sia in correlazione con gli obiettivi di miglioramento e incremento dei servizi esistenti, così come identificati nell'ambito dei sistemi di pianificazione, in particolare nel Piano Esecutivo di gestione, sia in correlazione con le richieste di maggiori competenze e responsabilità per il personale dirigente, come già specificato nella deliberazione della Giunta Comunale n. 520 del 15/12/2020.



Dato atto che le proiezioni per la spesa delle posizioni dirigenziali per l'anno 2020 forniscono una stima di € 2.322.193,00

Visto il CCNL 23.12.1999 Area II Dirigenza, artt. 4 e 5 (così come aggiornati dal CCNL 22.2.2006), ed in particolare l'art. 4, primo comma, lett. g), secondo cui la contrattazione decentrata integrativa si svolge anche sulla materia dei "criteri generali per la distribuzione delle risorse", e l'art. 5, primo comma, ultimo periodo, secondo cui "le modalità di utilizzo delle risorse decentrate sono determinate in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale".

Richiamati

- La preintesa avente pari oggetto sottoscritta il 23/12/2020
- Il parere positivo rilasciato dal Collegio dei revisori dei conti il 28/12/2020, prot. 348679
- La delibera della Giunta comunale n. 547 del 30/12/2020 che autorizza la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del presente accordo

Tutto ciò premesso e considerato, le parti sottoscrivono il presente accordo

Punto A) destinazione fondo 2020

Art. 1.

Al fondo per la retribuzione di risultato 2020, previsto dall'art. 28 del CCNL 23.12.1999 Area Dirigenza, sono destinate tutte le risorse residue del fondo 2020, stimate ad oggi, al netto delle risorse accantonate per il fondo per le posizioni, in € **818.594,58** corrispondenti al 26 % delle risorse disponibili.

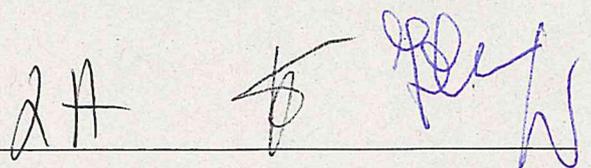
Punto B) criteri generali per la distribuzione del fondo 2020 per il risultato

Art. 2.

1. Nell'ambito del sistema di valutazione e della relativa retribuzione di risultato, in analogia con gli accordi precedenti, i dirigenti che hanno prestato servizio effettivo per un periodo inferiore a 60 giorni non concorrono alla distribuzione del premio, e per gli incarichi conferiti inferiori all'anno il premio è proporzionato alla durata dell'incarico (in giorni di calendario).
2. L'Amministrazione si impegna a rilasciare la valutazione dei dirigenti entro il 31 luglio 2021

Art. 3.

1. Per gli incarichi ricoperti ad interim, nelle more della elaborazione e formalizzazione di un nuovo contratto decentrato, il trattamento economico complessivo del dirigente, è integrato, per i periodi di sostituzione (in giorni di calendario), di un ulteriore importo, nell'ambito della retribuzione di risultato, nella misura pari al 15% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per l'incarico della posizione sostituita, valore che sarà corrisposto a consuntivo, sulla base degli esiti del sistema permanente di valutazione.
2. Sono considerati interim quegli incarichi su doppie strutture di durata superiore a 60 giorni di calendario e che non rientrano nelle casistiche di assorbimento dell'incarico.
3. Viene riconosciuto analogo compenso anche nei casi di assorbimento qualora l'incarico si prolunghi per oltre 90 giorni, ad esclusione dei Vice Direttori Generali



Art 4.

1. In analogia con quanto disciplinato per il personale del comparto e recependo quanto sottoscritto nell'accordo per la disciplina decentrata sui compensi per gli Avvocati del Comune di Firenze, si stabilisce un sistema di bilanciamento tra i compensi incentivanti e la retribuzione di risultato.
2. Tale meccanismo prevede l'applicazione, alla retribuzione di risultato spettante, di una detrazione progressiva per scaglioni pari a :

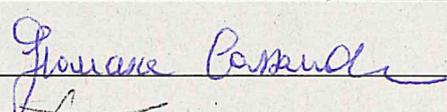
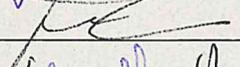
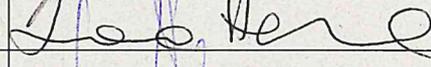
Nessuna detrazione sull'indennità di risultato per incentivi inferiori a € 3.000
- 40 % indennità di risultato per incentivi compresi tra € 3.001 a 10.000;
- 60% indennità di risultato per incentivi compresi tra € 10.001 e 15.000;
- 80% indennità di risultato per incentivi pari o superiori a € 15.001

3. Il bilanciamento tra produttività e gli altri istituti incentivanti avverrà applicando di norma il criterio della competenza, salvo utilizzare il criterio di cassa qualora i dati per la liquidazione degli incentivi specifici siano disponibili dopo la liquidazione dell'indennità di risultato.
4. La distribuzione delle somme che si produrranno per effetto dell'applicazione di detto meccanismo avverrà a favore dei dirigenti che non hanno subito alcuna decurtazione.
5. Il sistema sopra descritto viene applicato a tutte le forme di incentivazione disponibili per il personale dirigente

Per la delegazione trattante di parte pubblica:

Presidente della Delegazione Trattante: Ing. Giacomo Parenti - Direttore Generale	
--	--

RSA e OO.SS. TERRITORIALI

Nominativi	O.S.	Firma
CASSANDRINI FRANCESCA	CISL	
JACOPO GENOLA	FP CGIL	
LAURA ACHENZA	DIREL	
LORENZO VANNI	UIL FPL	

