

2020_ZB06_P

Obiettivo pluriennale- Sviluppo sistema informativo del personale - Implementazione piattaforma e learning per formazione

Direzione	RISORSE UMANE	Direttore	SETTESOLDI ANNARITA	Classificazione	DIREZIONALE
Servizio	SERVIZIO AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE	Dirigente	BIAGIOTTI ANDREA	Tipologia	MIGLIORAMENTO

Collegato a

INDIRIZZO STRATEGICO D.U.P.: 2021_IND_STRATEG_13 BUONA AMMINISTR. E QUARTIERI

OBIETTIVO STRATEGICO D.U.P.: 2021_13_IS_OB_STR_01 ATTUARE UN COMUNE EFFICIENTE

Obiettivo Operativo 13.1.24
del D.U.P.

Rendere più efficiente la macchina comunale attraverso processi di riorganizzazione volti all'innovazione ed alla semplificazione; un reclutamento rispondente alle esigenze ordinarie ed emergenti dell'amministrazione; uno sviluppo/adequamento delle competenze professionali; un'ideale razionalizzazione dell'impiego e della gestione del personale anche attraverso la digitalizzazione delle procedure e dei dati.

**Descrizione
dettagliata
dell'obiettivo**

Obiettivo pluriennale- L'obiettivo si inserisce nel più ampio progetto di sviluppo del sistema informativo del personale e ha lo scopo di mettere a disposizione del Comune di Firenze una piattaforma e-learning da utilizzare per la somministrazione di corsi di formazione al fine di ridurre l'utilizzo di aule e dei connessi problemi di mobilità del personale dipendente, con riduzione anche dei costi connessi all'effettuazione dei corsi di formazione. Particolarmente importante dovrà essere la fase di progettazione della piattaforma e learning in quanto in tale occasione dovranno essere attentamente valutate le esigenze dell'amministrazione e quindi le concrete tipologie di interventi formativi che meglio si prestano a tale modalità di erogazione. Si dovrà poi valutare la scelta di realizzazione della piattaforma in house o con acquisto sul mercato. La fase di progettazione sarà effettuata in stretta sinergia con la direzione sistemi informativi affinché siano attentamente valutati gli aspetti tecnici dell'intervento ed in particolare la necessaria integrazione con il programma formateca al fine di eliminare o comunque ridurre le attività manuali di registrazione e inserimento dati in, con ciò liberando risorse umane per attività a maggior valore aggiunto per l'ufficio formazione. La complessità delle attività da effettuare richiede un periodo biennale per la sua completa realizzazione. In una prima fase, a seguito della dichiarazione dello stato di emergenza effettuato con delibera CM del 31/1/2020 e delle successive disposizioni sulle misure di contenimento, aventi un decisivo impatto sull'organizzazione delle attività e del lavoro, sarà organizzata e popolata una sezione sul Portale del dipendente che metta a disposizione del personale in lavoro agile o posto in disponibilità materiale formativo e corsi fruibili on line.

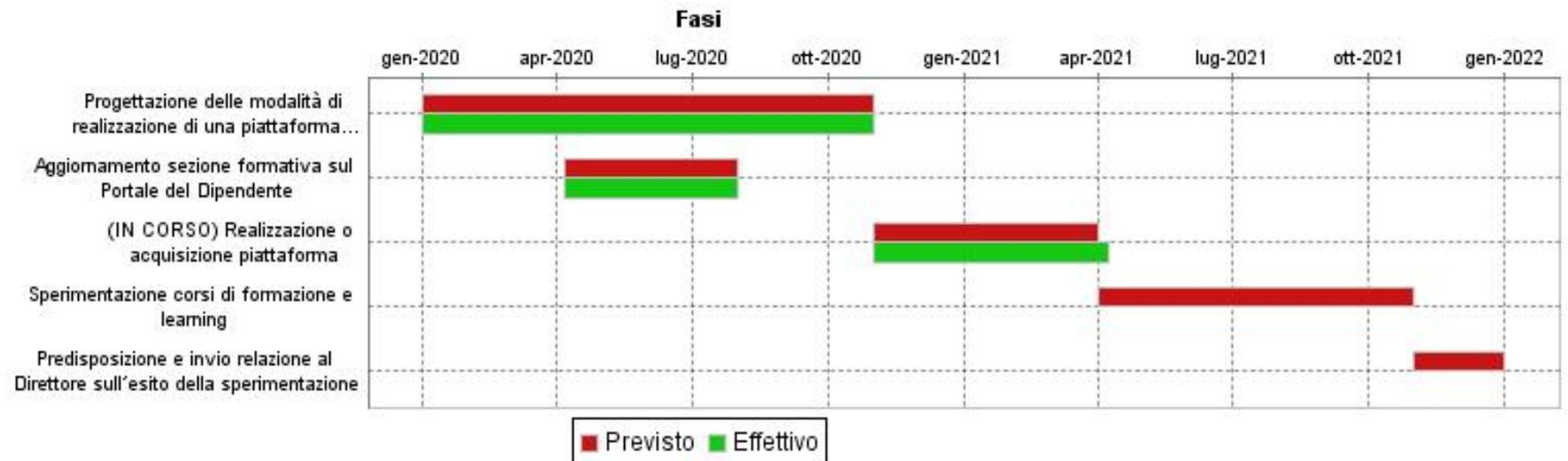
2020_ZB06_P

Obiettivo pluriennale- Sviluppo sistema informativo del personale - Implementazione piattaforma e learning per formazione

Soggetti coinvolti

Nominativo	Relazione
MORUZZO LAURA	Personale assegnato all'obiettivo
VERGARI NICOLETTA - P.O. SVILUPPO ORGANIZZATIVO	Personale assegnato all'obiettivo
TOMASI GIUSEPPINA LIDIA	Personale assegnato all'obiettivo
BALLERINI MARIA PAOLA	Personale assegnato all'obiettivo
FORMIGLI ILARIA	Personale assegnato all'obiettivo
MARTINELLI FRANCESCA	Personale assegnato all'obiettivo
TADDEI CHIARA	Personale assegnato all'obiettivo
BERTELLI RENATA	Partecipante

GANTT



FASI - ATTIVITA'

2020_ZB06_P
Obiettivo pluriennale- Sviluppo sistema informativo del personale - Implementazione piattaforma e learning per formazione

FASE						
Progettazione delle modalità di realizzazione di una piattaforma e-learning (analisi costi-benefici e conseguente scelta tra make or buy, studio costi e modalità tecniche di accesso, ecc..)						
	Inizio Previsto	Fine Prevista				
	Inizio Effettivo	Fine Effettiva	Peso	Avanzamento	Responsabile	Centro di Responsabilità
	01/01/2020	31/10/2020	50,00	100,00	BIAGIOTTI ANDREA	SERVIZIO AMM.NE DEL PERSONALE
	01/01/2020	31/10/2020				
Note	elaborata relazione sulla piattaforma e-learning					
FASE						
Aggiornamento sezione formativa sul Portale del Dipendente						
	Inizio Previsto	Fine Prevista				
	Inizio Effettivo	Fine Effettiva	Peso	Avanzamento	Responsabile	Centro di Responsabilità
	06/04/2020	31/07/2020		100,00	BIAGIOTTI ANDREA	SERVIZIO AMM.NE DEL PERSONALE
	06/04/2020	31/07/2020				
Note	In accordo con il Piano delle Azioni Positive, tra gli argomenti affrontati c'è una sezione specifica che si occupa di diffondere la conoscenza del CUG e degli interventi formativi specifici per la promozione della cultura di genere.					
FASE						
Realizzazione o acquisizione piattaforma						
	Inizio Previsto	Fine Prevista				
	Inizio Effettivo	Fine Effettiva	Peso	Avanzamento	Responsabile	Centro di Responsabilità
	01/11/2020	31/03/2021	20,00		BIAGIOTTI ANDREA	SERVIZIO AMM.NE DEL PERSONALE
	01/11/2020					
Note						
FASE						
Sperimentazione corsi di formazione e learning						
	Inizio Previsto	Fine Prevista				
	Inizio Effettivo	Fine Effettiva	Peso	Avanzamento	Responsabile	Centro di Responsabilità
	01/04/2021	31/10/2021	20,00		BIAGIOTTI ANDREA	SERVIZIO AMM.NE DEL PERSONALE
Note						
FASE						
Predisposizione e invio relazione al Direttore sull'esito della sperimentazione						
	Inizio Previsto	Fine Prevista				
	Inizio Effettivo	Fine Effettiva	Peso	Avanzamento	Responsabile	Centro di Responsabilità
	01/11/2021	31/12/2021	10,00		BIAGIOTTI ANDREA	SERVIZIO AMM.NE DEL PERSONALE

2020_ZB06_P

Obiettivo pluriennale- Sviluppo sistema informativo del personale - Implementazione piattaforma e learning per formazione

INDICATORI			
Descrizione	Tipo	Valore Atteso	Valore Raggiunto
2020-Relazione al Direttore sull'attività svolta nel 2020	RISULTATO	31/12/2020	13/01/2021
2021-Realizzazione o acquisizione piattaforma e learning	PERFORMANCE	31/03/2021	
2021-Invio relazione sull'esito della sperimentazione al Direttore	RISULTATO	31/12/2021	
2021-Sezione formativa del Portale: sviluppo materiali pubblicati	PERFORMANCE	+40% rispetto ai 70 link al 3 aprile 20	