

2022\_ZR10

Obiettivo pluriennale Revisione delle procedure relative al sistema sanzionatorio

Direzione	<b>CORPO POLIZIA MUNICIPALE</b>	Direttore	<b>TINELLA GIACOMO</b>	Classificazione	<b>DIREZIONALE</b>
Servizio	<b>SERVIZIO SUPPORTO GIURIDICO AMMINISTRATIVO</b>	Dirigente	<b>NARDI SIMONA</b>	Tipologia	<b>SVILUPPO</b>

Collegato a

**INDIRIZZO STRATEGICO D.U.P.:** 2022\_IND\_STRATEG\_04 SICUREZZA URBANA E LEGALITA'

**OBIETTIVO STRATEGICO D.U.P.:** 2022\_04\_IS\_OB\_STR\_01 PERCEPIRE LA SICUREZZA

**Descrizione  
dettagliata  
dell'obiettivo**

L'obiettivo ha lo scopo di revisionare le procedure gestionali relative al sistema sanzionatorio, previste dal Sistema di Controllo della Qualità adottato dal Corpo di Polizia Municipale, alla luce del necessario adeguamento imposto dalle sopravvenute modifiche legislative e organizzative, quest'ultime legate in particolare all'appalto dei servizi per la gestione e la notifica delle violazioni amministrative della Polizia Municipale di Firenze che ha introdotto una parziale esternalizzazione di alcuni processi, vi è poi la necessità di integrare nelle procedure l'implementazione di nuove tecnologie.

L'adozione di procedure gestionali standardizzate riflette l'esigenza di rendere omogenea ed efficace l'applicazione delle varie fasi del procedimento sanzionatorio all'interno di una struttura complessa e articolata quale quella del Corpo di Polizia Municipale di Firenze, che vede un elevato numero di addetti distribuiti sul territorio in una pluralità di sedi con un servizio articolato su più turni giornalieri nell'arco delle 24 ore 365 giorni all'anno. Dette procedure oltre a costituire l'oggetto di specifiche sessioni di formazione del personale, vengono pubblicate all'interno di una apposita sezione del portale intranet del Corpo che ne consente la consultazione in autonomia da parte di ogni singolo addetto.

L'obiettivo, per la sua complessità, comporta uno sviluppo pluriennale e prevedrà una prima fase di analisi e di studio delle procedure attualmente in essere, tesa ad individuare le parti da revisionare, ovvero da integrare e sviluppare, nonché la presenza di procedure o parti di esse che dovranno essere eliminate poiché non più corrispondenti all'attuale realtà organizzativa ovvero si potrà rilevare la necessità di adottare delle procedure specifiche in relazione alle innovazioni strumentali e organizzative perseguite dal Corpo. Seguirà una seconda fase, il cui sviluppo proseguirà anche negli anni a seguire, nella quale verranno redatte le bozze delle nuove procedure da sottoporre alla Direzione per la successiva adozione.

**2022\_ZR10**
**Obiettivo pluriennale Revisione delle procedure relative al sistema sanzionatorio**
**GANTT**

**FASI**

Descrizione	Peso	Inizio Previsto	Fine Prevista	Responsabile	Centro di Responsabilità	Note
Analisi e individuazione delle procedure in vigore che necessitano di adeguamento. Redazione della relazione programmatica sugli interventi da attuare		01/03/2022	30/06/2022	D'UVA ANDREA-P.O.SPORTEAL CITTADINO	SERV.SUPPORTO GIURIDICO AMMIN.	
Presentazione delle procedure revisionate da sottoporre alla valutazione della Direzione		01/07/2022	31/12/2022	D'UVA ANDREA-P.O.SPORTEAL CITTADINO	SERV.SUPPORTO GIURIDICO AMMIN.	
Presentazione delle ulteriori procedure revisionate da sottoporre alla valutazione della Direzione		01/01/2023	30/06/2023	D'UVA ANDREA-P.O.SPORTEAL CITTADINO	SERV.SUPPORTO GIURIDICO AMMIN.	
Presentazione delle ultime procedure revisionate da sottoporre alla valutazione della Direzione		01/07/2023	31/12/2023	D'UVA ANDREA-P.O.SPORTEAL CITTADINO	SERV.SUPPORTO GIURIDICO AMMIN.	

**INDICATORI**

Descrizione	Tipo	Valore Atteso
2022- Presentazione della relazione di analisi con individuazione delle attività da svolgere.	RISULTATO	30/06/2022

2022\_ZR10

Obiettivo pluriennale Revisione delle procedure relative al sistema sanzionatorio

**INDICATORI**

Descrizione	Tipo	Valore Atteso
2022- Presentazione di almeno una procedura principale e una specifica revisionate relative al sistema sanzionatorio al 31/12/2022.	RISULTATO	2
2023- Presentazione del 50% delle procedure residue da aggiornare relative al sistema sanzionatorio al 30/06/2023.	RISULTATO	50%
2023- Presentazione del restante 50% delle procedure a completamento dell'aggiornamento del sistema sanzionatorio al 31/12/2023	RISULTATO	100%