

2022_ZB02

Obiettivo pluriennale - Strumenti di governance organizzativa per creare valore pubblico

Direzione	RISORSE UMANE	Direttore	SETTESOLDI ANNARITA	Classificazione	DIREZIONALE
Servizio	DIREZIONE RISORSE UMANE	Dirigente	SETTESOLDI ANNARITA	Tipologia	SVILUPPO

Collegato a

INDIRIZZO STRATEGICO D.U.P.: 2022_IND_STRATEG_13 BUONA AMMINISTR. E QUARTIERI

OBIETTIVO STRATEGICO D.U.P.: 2022_13_IS_OB_STR_01 ATTUARE UN COMUNE EFFICIENTE

Obiettivo Operativo 13.1.24
del D.U.P. Rendere più efficiente la macchina comunale attraverso processi di riorganizzazione volti all'innovazione ed alla semplificazione; un reclutamento rispondente alle esigenze ordinarie ed emergenti dell'amministrazione; uno sviluppo/adeguamento delle competenze professionali; un'ideale razionalizzazione dell'impiego e della gestione del personale anche attraverso la digitalizzazione delle procedure e dei dati.

2022_ZB02

Obiettivo pluriennale - Strumenti di governance organizzativa per creare valore pubblico

**Descrizione
dettagliata
dell'obiettivo**

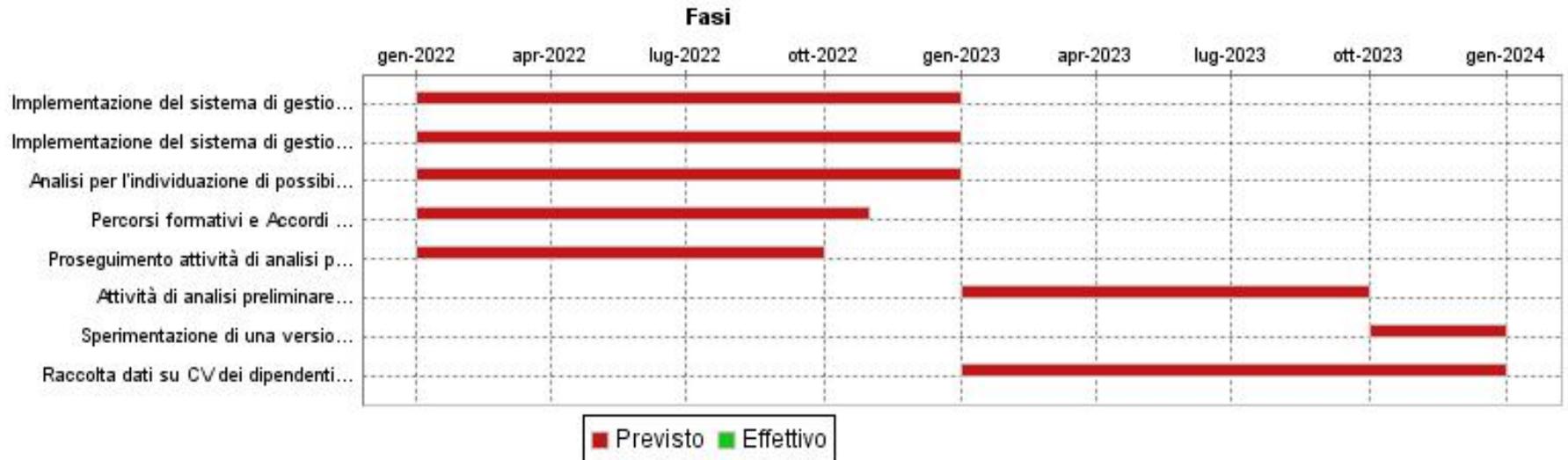
L'obiettivo ha valenza biennale e, in continuità con l'omonimo obiettivo relativo all'annualità 2020-2021 (2020_ZB02_P), si pone la finalità di approntare una serie di misure organizzative di governance di Ente, volte all'accrescimento dell'efficacia ed dell'efficienza dell'azione amministrativa.

Per l'annualità 2022 si prevede:

1. Piattaforma digitale per la modalità di gestione informatica del funzionigramma per direzione/servizi: implementazione, sperimentazione e avvio in produzione del Sistema Funzionigramma (fase 2).
2. Realizzazione di una banca dati aggiornata e completa dei CV del personale, quale strumento di conoscenza delle competenze interne, in particolare per la ricognizione di titoli di studio, competenze linguistiche e informatiche possedute, al fine di ottimizzare l'allocazione delle risorse e valorizzarne la professionalità (PTAP 2020-2022, area di azione "Benessere organizzativo").
3. Percorsi formativi e Accordi di partenariato pubblico-pubblico in collaborazione con l'Università degli studi di Firenze: ridefinizione dell'Accordo di collaborazione tra Università degli Studi di Firenze e Comune di Firenze per l'istituzione del Master di II livello in "Organizzazione, amministrazione e management per l'innovazione della PA" (DISEI), approvato con D.G.C. 297 del 06/07/2021, per proseguire nella realizzazione di Master di primo e secondo livello, anche attraverso ulteriori azioni, quali ad esempio: sviluppo di scambi formativi e di competenze tra Comune e UNIFI su temi di interesse pubblico come occupazione, lavoro, andamenti sociodemografici, prevedendo momenti formativi e di dibattito aperti anche alla città; organizzazione di attività di aggiornamento di dirigenti e funzionari comunali che preveda l'utilizzo di professionalità e competenze dell'Ateneo; previsione di momenti di formazione dei dipendenti comunali in corsi di studio e seminari universitari, anche attraverso la modalità della formazione a distanza (FAD); organizzazione di interventi di dipendenti comunali per testimonianze e lezioni su tematiche varie nel contesto di corsi universitari. La revisione dell'accordo potrà prevedere anche la collaborazione con altri enti del territorio.

Per l'annualità 2023 si prevede:

1. Progettazione e sperimentazione di una Piattaforma digitale dedicata alle selezioni interne (es. interpello dirigenti, manifestazioni di interesse per Master, rinnovo del CUG, mobilità interna, etc.) come sistema per la gestione integrata delle domande e delle procedure selettive, nonché per l'acquisizione ordinaria dei CV dei dipendenti a partire dal 2024.
2. Proseguimento dell'attività di raccolta dati sui CV dei dipendenti, attraverso l'integrazione della banca dati con la Piattaforma digitale per le selezioni interne, anche per i dipendenti vincitori di concorso pubblico (integrazione con SPID), per la completa realizzazione dell'area di azione PTAP "Benessere organizzativo".

2022_ZB02
Obiettivo pluriennale - Strumenti di governance organizzativa per creare valore pubblico
GANTT

FASI

Descrizione	Peso	Inizio Previsto	Fine Prevista	Responsabile	Centro di Responsabilità	Note
Implementazione del sistema di gestione informatica del funzionigramma - sviluppo di una versione prototipale		01/01/2022	31/12/2022	ROSSI GIOVANNI - P.O. SVILUPPO PROGETTI AZIENDALI	DIREZIONE RISORSE UMANE	
Implementazione del sistema di gestione informatica del funzionigramma - attività di indirizzo e test		01/01/2022	31/12/2022	VERGARI NICOLETTA - P.O. SVILUPPO ORGANIZZATIVO	DIREZIONE RISORSE UMANE	
Analisi per l'individuazione di possibili modalità di gestione informatica della macrostruttura comunale e sue modifiche		01/01/2022	31/12/2022	VERGARI NICOLETTA - P.O. SVILUPPO ORGANIZZATIVO	DIREZIONE RISORSE UMANE	
Percorsi formativi e Accordi di partenariato pubblico-pubblico in collaborazione con UNIFI. Proposta di un nuovo accordo di collaborazione tra Comune e UNIFI		01/01/2022	31/10/2022	VERGARI NICOLETTA - P.O. SVILUPPO ORGANIZZATIVO	DIREZIONE RISORSE UMANE	

2022_ZB02
Obiettivo pluriennale - Strumenti di governance organizzativa per creare valore pubblico

FASI						
Descrizione	Peso	Inizio Previsto	Fine Prevista	Responsabile	Centro di Responsabilità	Note
Proseguimento attività di analisi per banca dati CV dipendenti - Creazione di un template		01/01/2022	30/09/2022	VERGARI NICOLETTA - P.O. SVILUPPO ORGANIZZATIVO	DIREZIONE RISORSE UMANE	
Attività di analisi preliminare e progettazione di una piattaforma digitale per le selezioni interne		01/01/2023	30/09/2023	VERGARI NICOLETTA - P.O. SVILUPPO ORGANIZZATIVO	DIREZIONE RISORSE UMANE	
Sperimentazione di una versione prototipale della piattaforma digitale per le selezioni interne		01/10/2023	31/12/2023	VERGARI NICOLETTA - P.O. SVILUPPO ORGANIZZATIVO	DIREZIONE RISORSE UMANE	
Raccolta dati su CV dei dipendenti e verifica per integrazione banca dati con la piattaforma digitale per le selezioni interne anche per i dipendenti vincitori di concorso pubblico (integrazione con SPID)		01/01/2023	31/12/2023	VERGARI NICOLETTA - P.O. SVILUPPO ORGANIZZATIVO	DIREZIONE RISORSE UMANE	

INDICATORI		
Descrizione	Tipo	Valore Atteso
Avvio in produzione Sistema Funzionigramma fase 2	RISULTATO	31/12/2022
Proposta di collaborazione tra Comune e UNIFI	RISULTATO	1,00
Creazione di un template per raccolta dati su CV dipendenti	RISULTATO	30/09/2022
Sperimentazione prototipo Piattaforma digitale per le selezioni interne	RISULTATO	31/12/2023
Raccolta dati su CV dei dipendenti e verifica integrazione banca dati con Piattaforma digitale selezioni interne	RISULTATO	31/12/2023