

2022_ZB09

Gestione delle novità derivanti dalla contrattazione collettiva

Direzione	RISORSE UMANE	Direttore	SETTESOLDI ANNARITA	Classificazione	DIREZIONALE
Servizio	SERVIZIO ACQUISIZIONE RISORSE	Dirigente	GIAMPIETRO CLAUDIA	Tipologia	MIGLIORAMENTO

Collegato a

INDIRIZZO STRATEGICO D.U.P.: 2022_IND_STRATEG_13 BUONA AMMINISTR. E QUARTIERI

OBIETTIVO STRATEGICO D.U.P.: 2022_13_IS_OB_STR_01 ATTUARE UN COMUNE EFFICIENTE

Obiettivo del D.U.P.

Operativo

13.1.24

Rendere più efficiente la macchina comunale attraverso processi di riorganizzazione volti all'innovazione ed alla semplificazione; semplificazione dei regolamenti afferenti al Consiglio comunale; un reclutamento rispondente alle esigenze ordinarie ed emergenti dell'amministrazione; uno sviluppo/adeguamento delle competenze professionali; un'ideale razionalizzazione dell'impiego e della gestione del personale anche attraverso la digitalizzazione delle procedure e dei dati.

13.1.22

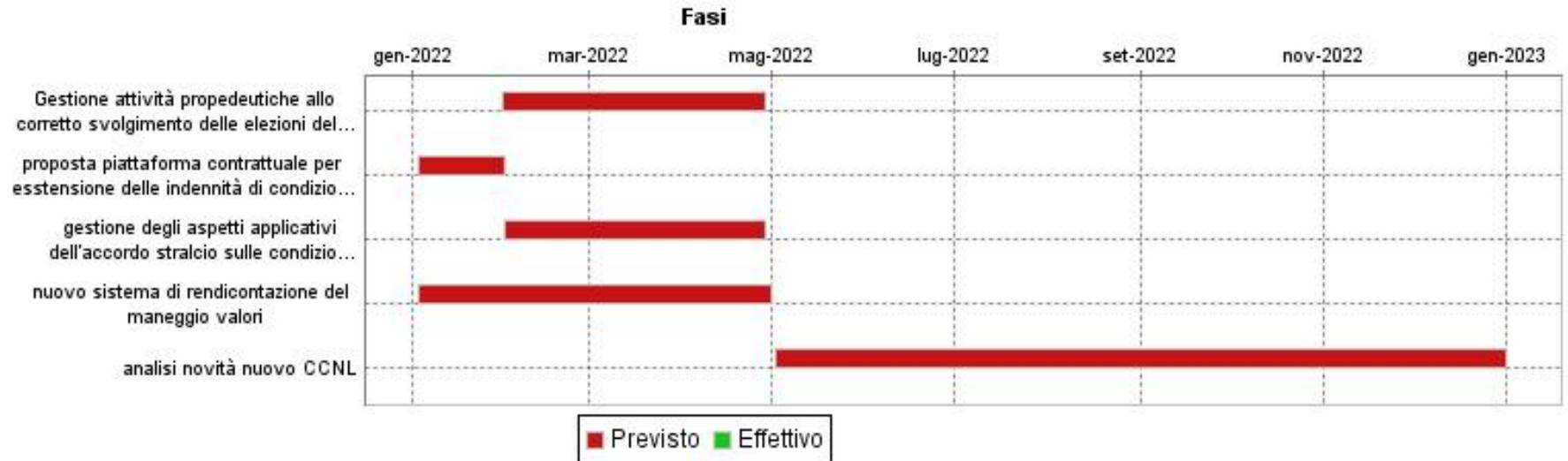
Rafforzare e diffondere la cultura della performance collettiva anche valorizzando il senso di appartenenza, attraverso gli istituti previsti dal nuovo CCNL 2018 (incentivazione del personale ed istituti di welfare) e promuovere strumenti di conciliazione vita lavoro. Puntare sullo smart working come modalità di lavoro da incentivare anche in condizioni di ordinarietà, mettendo a frutto l'esperienza del Lavoro Agile semplificato sviluppata nel corso dell'emergenza Covid-19, integrando le finalità di conciliazione dei tempi vita lavoro e di sicurezza con quelli di miglioramento dei servizi ai cittadini e del benessere organizzativo.

Sostenere l'Amministrazione nella sfida del Next Generation EU attraverso un programma di reclutamento a largo spettro e improntato alla snellezza dei procedimenti;

Descrizione dettagliata dell'obiettivo

In merito alle disposizioni della contrattazione nazionale e decentrata l'anno 2022 vedrà importanti scadenze che l'ufficio dovrà prioritariamente gestire:

- 1) elezioni della RSU Aziendale stabilite per i giorni 5-7 aprile e che richiederanno il supporto dell'ufficio in tutta la fase propedeutica ed anche successiva allo svolgimento delle elezioni per l'organizzazione delle stesse
- 2) Ampliamento degli istituti disciplinati in contrattazione decentrata a sostegno del perdurare dell'epidemia in corso, in particolare per quelle categorie di dipendenti maggiormente esposti al rischio di contagio
- 3) Applicazione del nuovo contratto decentrato della dirigenza sottoscritto il 31.12.2021
- 4) Recepimento del nuovo contratto collettivo nazionale del comparto che sarà presumibilmente sottoscritto entro i primi mesi dell'anno

2022_ZB09
Gestione delle novità derivanti dalla contrattazione collettiva
GANTT

FASI

Descrizione	Peso	Inizio Previsto	Fine Prevista	Responsabile	Centro di Responsabilità	Note
Gestione attività propedeutiche allo corretto svolgimento delle elezioni della RSU		31/01/2022	28/04/2022	FREZZA PAOLA-P.O. RELAZ.SIN.GEST.PRES.E ORARI LAV.	SERVIZIO ACQUISIZIONE RISORSE	vedi circolare aran 1/2022
proposta piattaforma contrattuale per esstensione delle indennità di condizione lavoro al personale a maggiore rischio contagio covid		03/01/2022	31/01/2022	FREZZA PAOLA-P.O. RELAZ.SIN.GEST.PRES.E ORARI LAV.	SERVIZIO ACQUISIZIONE RISORSE	
gestione degli aspetti applicativi dell'accordo stralcio sulle condizioni lavoro		01/02/2022	28/04/2022	FREZZA PAOLA-P.O. RELAZ.SIN.GEST.PRES.E ORARI LAV.	SERVIZIO ACQUISIZIONE RISORSE	
nuovo sistema di rendicontazione del maneggio valori		03/01/2022	30/04/2022	FREZZA PAOLA-P.O. RELAZ.SIN.GEST.PRES.E ORARI LAV.	SERVIZIO ACQUISIZIONE RISORSE	

2022_ZB09

Gestione delle novità derivanti dalla contrattazione collettiva

FASI						
Descrizione	Peso	Inizio Previsto	Fine Prevista	Responsabile	Centro di Responsabilità	Note
analisi novità nuovo CCNL		02/05/2022	31/12/2022	FREZZA PAOLA-P.O. RELAZ.SIN.GEST.PRES.E ORARI LAV.	SERVIZIO ACQUISIZIONE RISORSE	

INDICATORI		
Descrizione	Tipo	Valore Atteso
elezioni rsu	PERFORMANCE	05/04/2022
numero nuove indennità condizione lavoro riconosciute	RISULTATO	500,00