

2022\_ZB08

Reclutamento per il soddisfacimento delle esigenze dell'amministrazione e prosecuzione dell'adeguamento delle procedure concorsuali

Direzione	<b>RISORSE UMANE</b>	Direttore	<b>SETTESOLDI ANNARITA</b>	Classificazione	<b>DIREZIONALE</b>
Servizio	<b>SERVIZIO ACQUISIZIONE RISORSE</b>	Dirigente	<b>GIAMPIETRO CLAUDIA</b>	Tipologia	<b>SVILUPPO</b>

Collegato a

**INDIRIZZO STRATEGICO D.U.P.:** 2022\_IND\_STRATEG\_13 BUONA AMMINISTR. E QUARTIERI

**OBIETTIVO STRATEGICO D.U.P.:** 2022\_13\_IS\_OB\_STR\_01 ATTUARE UN COMUNE EFFICIENTE

**Obiettivo Operativo del D.U.P.** 13.1.24 - Rendere più efficiente la macchina comunale attraverso processi di riorganizzazione volti all'innovazione e alla semplificazione; un reclutamento rispondente alle esigenze ordinarie ed emergenti dell'amministrazione; uno sviluppo/adeguamento delle competenze professionali; un'idonea razionalizzazione dell'impiego e della gestione del personale anche attraverso la digitalizzazione delle procedure e dei dati.  
4.1.01 Potenziare il personale dei profili professionali di polizia municipale.

2022\_ZB08

**Reclutamento per il soddisfacimento delle esigenze dell'amministrazione e prosecuzione dell'adeguamento delle procedure concorsuali**

**Descrizione  
dettagliata  
dell'obiettivo**

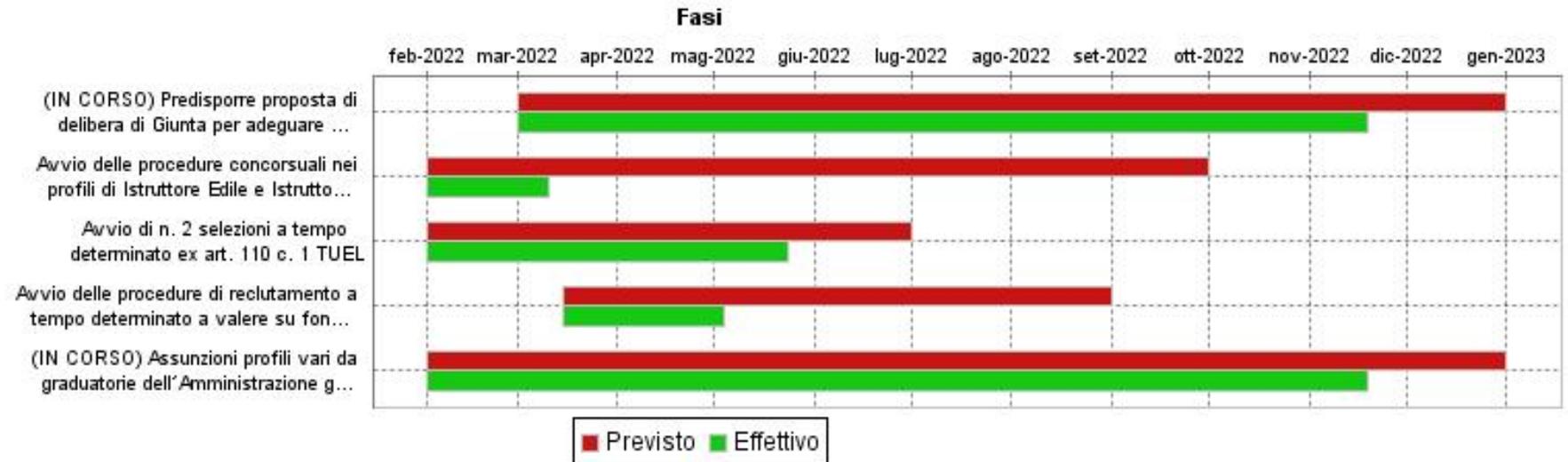
L'anno 2021 ha visto il Servizio impegnato in un primo aggiornamento nell'organizzazione delle procedure concorsuali che si è concretizzato tra l'altro nella digitalizzazione di alcune fasi delle stesse e nella riduzione dei tempi finalizzati alle relative assunzioni. Nel 2022 proseguirà l'attività di aggiornamento nell'organizzazione delle procedure concorsuali, per la quale sarà necessario in primis un adeguamento del vigente Regolamento sia per renderlo più coerente e rispondente alle misure organizzative richieste dai recenti provvedimenti normativi che per rispondere a esigenze di più efficiente operatività.

Nell'anno 2022, in attuazione del Piano del Fabbisogno 2022/2024, programmato anche per continuare a rispondere in maniera adeguata alle numerose istanze di personale avanzate in tutte le Direzioni dell'Ente, finalizzate a un migliore funzionamento della macchina comunale, saranno effettuate, tra le altre, le numerose assunzioni previste nei profili di Istruttore Amministrativo (114 unità), Istruttore Direttivo Amministrativo (67 unità), Istruttore Direttivo Tecnico (35 unità), attingendo dalle graduatorie dei concorsi aperti e conclusi alla fine dello scorso anno, di Esecutore Servizi Educativi (n. 20 unità), attingendo dalla graduatoria formata a seguito della selezione aperta a fine dell'anno scorso, nonché di Agente di Polizia Municipale (n. 10 unità), di Istruttore Direttivo Ambientale (n. 2 unità), di Istruttore Direttivo Assistente Sociale (n. 5 unità), ma sarà reintegrato l'organico anche a livello dirigenziale con l'assunzione di n. 4 unità di Dirigente Tecnico, attingendo dalla graduatoria che sarà formata a conclusione del concorso bandito a fine 2021 e mediante reclutamento di ulteriori n. 2 unità a tempo determinato ex art. 110 comma 1, per coprire servizi strategici per l'Ente, per i quali sono necessari specifici requisiti professionali non rinvenibili tra gli idonei delle graduatorie dell'Amministrazione.

Inoltre, come già per l'anno 2021, sarà attivata la procedura disciplinata dall'art 20, comma 1, del D. Lgs. N. 75/2017 (c.d. "stabilizzazione Madia") per i profili professionali contemplati nell'annualità 2022.

In coerenza e conseguenza della programmazione del fabbisogno di personale che raccoglie anche in termini qualitativi le priorità nelle esigenze da soddisfare, saranno poi avviate, tra le altre, le procedure concorsuali nei profili di Educatore Asili Nido per garantire la continuità dei servizi alla riapertura delle scuole a settembre, di Istruttore Edile, Istruttore Informatico nonché la progressione verticale nel profilo di Istruttore Direttivo Coordinatore Pedagogico.

Infine, l'ufficio dovrà conciliare l'attività di reclutamento ordinaria del personale a tempo determinato, necessaria ad assicurare il mantenimento degli standard qualitativi dei servizi indispensabili per la collettività, con quella di reclutamento sempre a tempo determinato di circa varie figure professionali

**2022\_ZB08**
**Reclutamento per il soddisfacimento delle esigenze dell'amministrazione e prosecuzione dell'adeguamento delle procedure concorsuali**
**GANTT**

**FASI**

Descrizione	Peso	Inizio Previsto	Fine Prevista	Responsabile	Centro di Responsabilità	Note
Predispone proposta di delibera di Giunta per adeguare il Regolamento al fine di renderlo più coerente e rispondente alle misure organizzative richieste dai recenti provvedimenti governativi in materia di procedure concorsuali.	15,00	01/03/2022	31/12/2022	ALESSANDRI CAROLINA - P.O. ACQUISIZIONE RISORSE	SERVIZIO ACQUISIZIONE RISORSE	
Avvio delle procedure concorsuali nei profili di Istruttore Edile e Istruttore Informatico	20,00	01/02/2022	30/09/2022	ALESSANDRI CAROLINA - P.O. ACQUISIZIONE RISORSE	SERVIZIO ACQUISIZIONE RISORSE	
Avvio di n. 2 selezioni a tempo determinato ex art. 110 c. 1 TUEL	20,00	01/02/2022	30/06/2022	ALESSANDRI CAROLINA - P.O. ACQUISIZIONE RISORSE	SERVIZIO ACQUISIZIONE RISORSE	
Avvio delle procedure di reclutamento a tempo determinato a valere su fondi REACT EU	20,00	15/03/2022	31/08/2022	ALESSANDRI CAROLINA - P.O. ACQUISIZIONE RISORSE	SERVIZIO ACQUISIZIONE RISORSE	

2022\_ZB08

Reclutamento per il soddisfacimento delle esigenze dell'amministrazione e prosecuzione dell'adeguamento delle procedure concorsuali

FASI						
Descrizione	Peso	Inizio Previsto	Fine Prevista	Responsabile	Centro di Responsabilità	Note
Assunzioni profili vari da graduatorie dell'Amministrazione già approvate o che saranno formate a conclusione delle procedure concorsuali che saranno bandite nel corso del 2022	25,00	01/02/2022	31/12/2022	ALESSANDRI CAROLINA - P.O. ACQUISIZIONE RISORSE	SERVIZIO ACQUISIZIONE RISORSE	

INDICATORI		
Descrizione	Tipo	Valore Atteso
proposta di delibera di Giunta predisposta/delibera di Giunta da predisporre	RISULTATO	1/1
n. bandi pubblicati/n. bandi da pubblicare	RISULTATO	5/5
n. assunzioni effettuate da graduatorie già approvate/n. assunzioni da effettuare da graduatorie già approvate (escluse assunzioni obbligatorie per legge)	RISULTATO	258/258