

**ACCORDO PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE DEL FONDO PER IL  
PERSONALE NON DIRIGENTE - ANNO 2022**

Comune di Firenze  
Protocollo generale  
**N. 0442550 del 29/12/2022**  
Class: 03.06



**ACCORDO DEL 27/12/2022**

**PREMESSA**

Richiamati il CCNL 21/5/2018 e il CCDI normativo 28/6/2019 (così come novellato agli articoli 6, 11, 13, 15 dall'accordo stralcio sottoscritto in data 31/12/2019), il presente contratto decentrato integrativo di natura economica concerne la distribuzione delle risorse disponibili per il salario accessorio tra gli istituti normati dai contratti richiamati.

Il presente accordo si applica al personale del Comune di Firenze con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, escluso quello con qualifica dirigenziale.

Per quanto riguarda le risorse disponibili per l'anno 2022 si precisa quanto segue.

Con determinazione dirigenziale n. 9341 del 05/12/2022, e successiva DD di rettifica 10091/2022, è stato costituito il fondo complessivo per il salario accessorio del personale del comparto per l'anno 2022 al netto delle risorse destinate al bilancio per il fondo delle Posizioni Organizzative, ai sensi dell'art 67 c. 1.

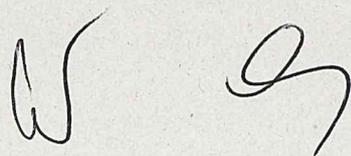
L'ammontare delle risorse destinabili al salario accessorio del personale non dirigente per l'anno 2022 risulta pari a € 20.227.497. Il fondo per lo straordinario ammonta a euro 1.442.565,16.

La stessa determinazione dà atto che il rateo del piano di recupero per l'anno 2022 risulta totalmente assorbito dalle economie accertate sui piani di razionalizzazione 2021.

La stessa determinazione identifica gli utilizzi vincolati di cui all'art 68 c. 1 CCNL 2018, a cui prioritariamente devono essere destinate le risorse stabili del fondo del salario accessorio. Nel dettaglio:

DESCRIZIONE	IMPIEGHI vincolati
PROGRESSIONI ECONOMICHE spesa consolidata	€ 6.351.000,00
RISORSE DESTINATE A NUOVE PEO DAL 01/01/2022	€ 650.000,00
INDENNITA' DI COMPARTO quota B-C	€ 1.870.000,00
INDENNITA' EX VIII° q.f.	€ 15.500,00
INDENNITA' ASILI NIDO	€ 190.500,00
INDENNITA' ASILI NIDO AGGIUNTIVA	€ 105.000,00
INDENNITA' SCUOLA INFANZIA	€ 101.000,00
INDENNITA' SCUOLA INFANZIA AGGIUNTIVA	€ 32.000,00
<b>TOTALE IMPIEGHI STABILI (voci ARAN)</b>	<b>€ 9.315.000,00</b>

Alla luce di quanto sopra, al netto delle risorse a destinazione vincolata di cui all'art 67 c. 3 lett. a CCNL 2018, risultano pertanto disponibili per la contrattazione decentrata relativa all'anno 2022 risorse per 10.912.497 €.



**Richiamati**

- la preintesa avente pari oggetto sottoscritta in data 12/12/2022;
- il parere positivo rilasciato dal Collegio dei revisori dei conti prot 436744 del 23/12/2022;
- la delibera di Giunta comunale n. 681 del 27/12/2022 che autorizza la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del presente accordo.

**Tutto ciò premesso e considerato  
le parti sottoscrivono il presente accordo**

**Art. 1 RIPARTIZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE 2022**

1. La destinazione delle risorse disponibili del fondo per lo sviluppo delle risorse umane, ai sensi di quanto disposto dall'art 68 c. 2, del CCNL 21.05.2018, per l'anno 2022, pari a € 10.912.497, è in prima istanza destinata al finanziamento degli istituti normati dall'accordo decentrato sottoscritto il 28.6.2019 (così come novellato agli articoli 6, 11, 13, 15 dall'accordo stralcio sottoscritto in data 31/12/2019), come di seguito dettagliato.

<b>FONDO COMPARTO ANNO 2022: DISTRIBUZIONE RISORSE NORMATE DA PRECEDENTI ACCORDI</b>	
TURNO	1.720.000,00 €
REPERIBILITA'	59.000,00 €
CONDIZIONI LAVORO- MANEGGIO VALORI	11.000,00 €
CONDIZIONI LAVORO- FATTORI DI RISCHIO, DISAGIO E COVID	1.130.000,00 €
SERVIZIO ESTERNO	830.000,00 €
INDENNITA' FESTIVA	280.000,00 €
INDENNITA' PARTICOLARI RESPONSABILITA' (70-quinquies c.1)	970.000,00 €
SPECIFICHE RESPONSABILITA' (70-quinquies c.2)	40.000,00 €
IND. FUNZIONE	123.000,00 €
INCENTIVI EDUCATORI A/N LUGLIO	31.910,00 €
SERVIZI CONTO TERZI	63.179,00 €
<b>TOTALE RISORSE DESTINATE A IMPIEGHI NORMATI DA PRECEDENTI ACCORDI</b>	<b>€ 5.258.089,00</b>

2. Le parti danno atto che risultano destinate al fondo del salario accessorio anno 2022 anche le risorse residue di parte stabile di cui all'art 67 c. 1 e 2 non interamente utilizzate nell'anno 2021.

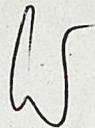
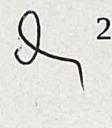
3. Le risorse variabili comprendono anche la componente prevista dall'art. 67 c. 4 di cui le parti convengono la destinazione alla contrattazione decentrata.

4. La presente quantificazione delle risorse da destinare ai singoli istituti risulta al netto degli incrementi contrattuali previsti dal nuovo CCNL del 16/11/2022, a cui sono prioritariamente destinate le risorse ancora disponibili del fondo risorse decentrate 2022.

**Art 2 Destinazione risorse ai sistemi incentivanti**

1. Sono destinate al sistema incentivante dei dipendenti le risorse residue del fondo per l'anno 2022, al netto delle risorse impiegate di cui al titolo 1. Residuano ad oggi € 5.654.408.

2. L'importo da destinare al premio incentivante sarà quantificato solo a seguito della definitiva rendicontazione delle risorse impiegate per gli altri istituti


 2

3. Richiamati l'accordo per la ripartizione delle risorse decentrate del fondo per il personale non dirigente dell'anno 2021 siglato il 31/12/2021 e il successivo contratto decentrato integrativo del 25/03/2022 di revisione delle indennità condizioni lavoro, con riferimento al progetto speciale biennale denominato "Corresponsabilità e miglioramento organizzativo" rivolto al personale della Direzione Istruzione individuato all'interno del progetto stesso, le parti confermano la destinazione della somma di € 49.713 quale quota relativa al periodo gennaio-marzo 2022 delle risorse stanziare con l'accordo del 31/12/2021 per l'anno 2022 (€ 198.852).

4. Ai sensi di quanto stabilito dall'art 68 CCNL 2018 almeno il 30% delle risorse variabili, corrispondenti a € 1.508.463 €, dovranno essere destinate alla performance individuale.

5. Ai sensi di quanto stabilito all'art. 5, comma 2, del CCDI 2019 dovrà essere destinato alla produttività generale un importo pari almeno al 70% delle variabili disponibili, corrispondente a 3.519.747 €

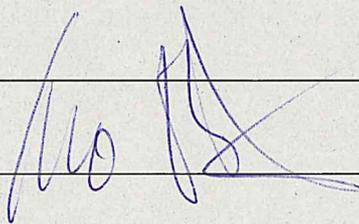
6. Sono in via residuale destinate al premio incentivante anche le risorse di cui all'art. 67, commi 1 e 2, non integralmente utilizzate per il finanziamento degli istituti di cui all'art. 1. Le risorse eventualmente non impiegate saranno destinate al fondo 2023, come stabilito dall'art 68 c. 1 del vigente ccnl.

**Art. 3 Progressioni Economiche Orizzontali**  
**Destinazione risorse fondo risorse decentrate anno 2023**

1. In applicazione di quanto previsto dall'art. 13, comma 4 del CCNL comparto Funzioni Locali del 16 novembre 2022, la progressione economica del personale di ruolo del Comune di Firenze, per l'anno 2023, è effettuata sulla base della previgente disciplina definita dal contratto nazionale di lavoro e dal CCDI del 2019.

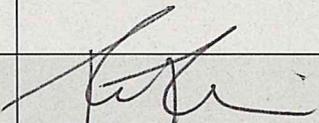
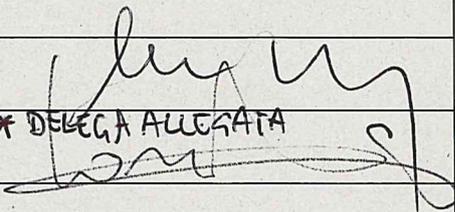
2. Ai fini del conferimento delle nuove PEO, per l'anno 2023, e a valere sul fondo del salario accessorio dello stesso anno 2023, vengono destinati Euro 650.000; le progressioni avranno decorrenza dal 1 gennaio 2023.

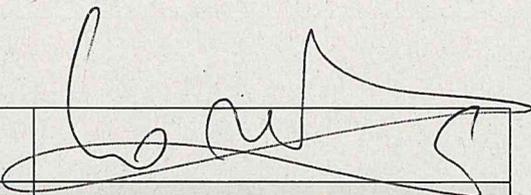
**Per la delegazione trattante di parte pubblica:**

Presidente della Delegazione Trattante: Ing. Giacomo Parenti – Direttore Generale	
Componente Delegazione Trattante D.ssa Annarita Settesoldi – Direttore Risorse Umane	

**Per la delegazione trattante di parte sindacale:**

Nominativi RSU	O.S.	Firma
Bini Gabriele	FP CGIL	
Bogni Roberto Giovanni	FP CGIL	
Ciapetti Silvia	FP CGIL	

Cocchi Sacha	FP CGIL	
Cucchiarini Alessandro	FP CGIL	
Ermini Elena	FP CGIL	
Imprescia Olga	FP CGIL	
Maita Anita	FP CGIL	
Puliti Ilaria	FP CGIL	
Putignano Silvia	FP CGIL	
Ricciardulli Sonia	FP CGIL	
Sorelli Samanta	FP CGIL	
Falsini Francesco	CISL FP	
Guasconi Pierangela	CISL FP	
ARETINI MARCO	UIL FPL	
BERNI LEONARDO	UIL FPL	
BORDANZI GIANNI	UIL FPL	
BRASILE ROCCO	UIL FPL	
BUTI NICOLA	UIL FPL	
CARTAGINESE MONICA	UIL FPL	
CIARPONI LEONARDO	UIL FPL	
GAMBINI FLAVIO	UIL FPL	
GIUGNI GIACOMO	UIL FPL	 * DELEGA ALLEGATA
MORCIANO CHIARA	UIL FPL	
PAPI SIMONE	UIL FPL	
PERGOLIZZI GIANFRANCESCO	UIL FPL	
SICARI MARIA GRAZIA	UIL FPL	
TORRINI DANIELE	UIL FPL	

VANNI LORENZO	UIL FPL	
Amato Miriam	CSE FLPL	
Cantini Rossella	CSE FLPL	
Checcaglini Donatella	CSE FLPL	
Ciannini Giovanni	CSE FLPL	
Cirri Luca	CSE FLPL	
Galante Ivan	CSE FLPL	
Mazza Antonietta	CSE FLPL	
Pescini Paolo	CSE FLPL	
Pieri Antonella	CSE FLPL	
Sifone Massimiliano	CSE FLPL	
Bernardini Beatrice	COBAS Pubblico Impiego	
Cazzato Giuseppe	COBAS Pubblico Impiego	
Ostento Stefano	COBAS Pubblico Impiego	
Andrei Marco	CSA REGIONI AUTONOMIE LOCALI	
Ciolfi Edoardo	CSA REGIONI AUTONOMIE LOCALI	
Sedicini Andrea	CSA REGIONI AUTONOMIE LOCALI	

### OO.SS. TERRITORIALI

Nominativi	O.S.	Firma
FLANO GDMANNI	UIL FPL	