

ACCORDO INTEGRATIVO DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO PER IL FONDO PREVIDENZA DEGLI APPARTENENTI ALLA DIREZIONE CORPO POLIZIA MUNICIPALE (ART.208 CDS)

Comune di Firenze
Protocollo generale

N. 0374905 del 22/11/2023

Class: 03.06

ACCORDO DEL

22/11/2023



0041007345

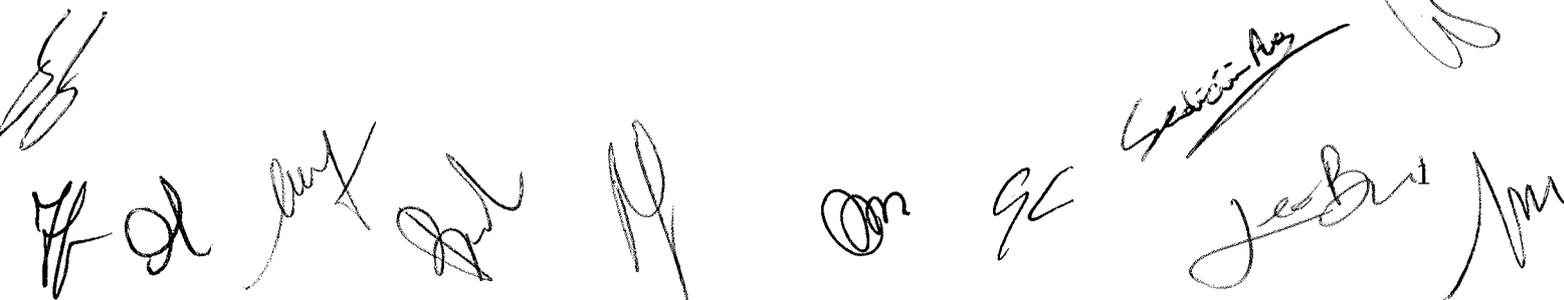
Premessa

- visto l'art.208 commi 1 e 4 lett.c) del Codice della Strada (D.Lgs.30/04/1992 n.285 e successive modifiche e integrazioni) che prevede di destinare quota parte dei proventi delle sanzioni amministrative pecuniarie previste dal Codice a misure di assistenza e previdenza per il personale del Corpo di Polizia Municipale;
- vista la Sentenza Corte Costituzionale n.426 del 17/10/2000 in materia di legittimità costituzionale dell'art.208 C.d.S.;
- visto l'art.40 D.Lgs.30/03/2001 n.165 e successive modifiche e integrazioni in materia di contratti collettivi nazionali e decentrati;
- vista la Delibera Corte dei Conti Sezione regionale di controllo per la Toscana n. 104/2010/REG del 15/09/2010 che approva apposite linee guida relative alla quantificazione, gestione e finalità della destinazione dei proventi derivanti dalle sanzioni amministrative pecuniarie previste dal Codice della Strada;
- visto l'accordo pari oggetto sottoscritto il 31.12.2018;
- richiamato l'art 98 c 1 lett a) CCNL 16.11.2022, che prevede la destinazione del fondo ex art 208 CdS al sistema di previdenza complementare Perseo-Sirio;
- preso atto che ai sensi dell'art 7 del CCNL 16.11.2022, sono oggetto di contrattazione solo i criteri di destinazione e riparto delle risorse disponibili mentre l'individuazione delle risorse è di sola competenza dell'Amministrazione Comunale;
- il Comune di Firenze si impegna a destinare, per gli scopi di cui al presente accordo un ammontare annuo massimo pari alla somma del 5 %, della quota indicata dall'art. 208 al primo capoverso del c. 4, riferita alle violazioni accertate nell'anno solare precedente, diminuita della somma iscritta al fondo di svalutazione crediti relativa ai medesimi incassi al lordo degli eventuali oneri previsti dalla Legge.

Le parti convengono di modificare il precedente accordo, sottoscritto il 31/12/2018, in conformità con le nuove disposizioni contrattuali, come di seguito indicato.

Richiamati:

- la preintesa avente pari oggetto sottoscritta il 13/09/2023;
- il parere positivo rilasciato dal Collegio dei Revisori dei Conti il 10/10/2023, prot. n. 321621 ;
- la Delibera della Giunta Comunale n. 522 del 07/11/2023 che autorizza la Delegazione Trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del presente accordo.



Art.1
Oggetto dell'accordo

Il presente accordo ha per oggetto le modalità di gestione della quota parte dei proventi delle sanzioni amministrative pecuniarie previste dal Codice della Strada per misure di assistenza e previdenza integrativa per il personale del Corpo di Polizia Municipale, in applicazione dell'art.98 del CCNL 16.11.2022.

Le somme suddette sono conferite ogni anno con apposita Delibera di Giunta con cui l'Amministrazione comunale procede alla destinazione delle risorse ex art. 208 CdS.

Art.2
Beneficiari

I beneficiari del presente accordo sono i dipendenti con rapporto di lavoro a tempo determinato e indeterminato presso il Comune di Firenze,

- in servizio presso il Corpo di Polizia Municipale
- con profilo di polizia locale
- che abbiano superato il periodo di prova

E' beneficiario altresì il personale comandato in entrata, che possenga gli stessi requisiti sopra indicati.

Il beneficio, suddiviso in dodicesimi, viene corrisposto in modo proporzionale a far data dal momento dell'assunzione presso il Comune di Firenze, attenendosi alle modalità e ai vincoli di alimentazione del Fondo Perseo-Sirio.

I periodi di servizio effettivo maggiori o uguali a 15 gg sono computati come 1 mese intero.

Non si considerano servizio effettivo i casi di interruzione del servizio elencati nella tabella A allegata e i comandi presso altri enti.

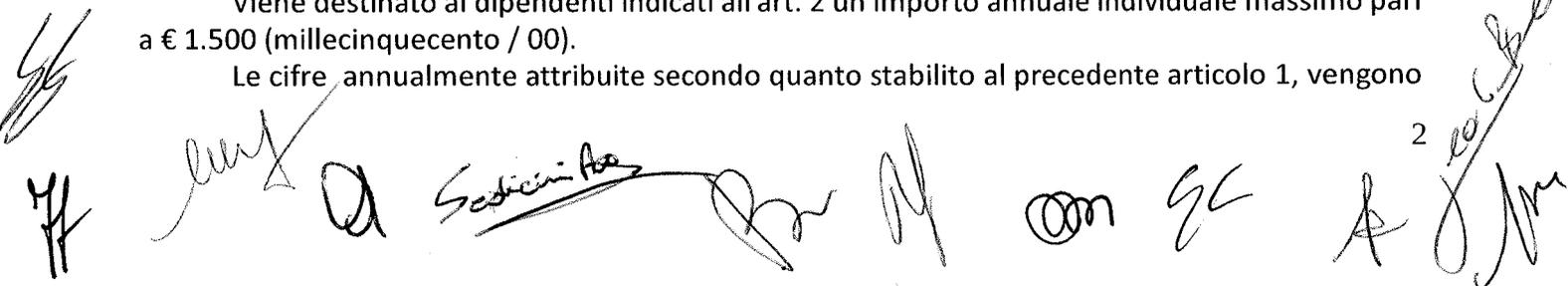
In caso di part time il beneficio viene riconosciuto in misura proporzionale alla percentuale di part time contrattualizzata.

Eventuali residui non elargiti per i casi di esclusione dal godimento del beneficio di cui sopra, saranno proporzionalmente suddivisi e corrisposti a favore degli altri beneficiari.

Art.3
Destinazione e utilizzo dei fondi

Viene destinato ai dipendenti indicati all'art. 2 un importo annuale individuale massimo pari a € 1.500 (millecinquecento / 00).

Le cifre annualmente attribuite secondo quanto stabilito al precedente articolo 1, vengono



Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the left, a signature in the center, and a signature on the right with a '2' above it.

impiegate per il finanziamento del sistema previdenziale complementare Perseo-Sirio.

Il pagamento al soggetto gestore viene eseguito una volta l'anno entro il 31 dicembre, successivamente all'adozione della delibera di giunta di destinazione delle risorse.

Al fine di assicurare l'impiego di tutte le risorse all'uopo destinate, qualora in fase di liquidazione si riscontrassero economie sull'importo stanziato in bilancio ai fini di cui al presente accordo, le stesse saranno redistribuite ai beneficiari, anche oltre il limite individuale sopra indicato.

Art.4

Norme finali transitorie e di rinvio

Il presente accordo ha effetto dalla data della sua sottoscrizione definitiva, ha durata triennale, e continuerà a produrre effetti sino alla eventuale disdetta da una delle parti, con un preavviso di almeno tre mesi.

Ogni anno, in fase di predisposizione del conto consuntivo, l'Amministrazione comunica alle rappresentanze sindacali le risorse destinate al presente accordo.

Per quanto riguarda forme di benefici di natura assistenziale e sociale, le parti rimandano, in sede di futura contrattazione decentrata, la possibilità di applicazione dell'art. 91 c 1 lett b) CCNL 16.11.2022.

Per tutti gli aspetti non espressamente disciplinati dal presente accordo integrativo del contratto decentrato trovano applicazione le disposizioni di legge, del C.C.N.L., degli accordi decentrati, nonché di eventuali ulteriori disposizioni adottate dall'Amministrazione Comunale.

Le disposizioni del presente accordo si intendono disapplicate integralmente o parzialmente al sopraggiungere di norme di legge o di C.C.N.L. incompatibili.

Il presente accordo sostituisce integralmente accordi precedentemente sottoscritti nell'ambito della stessa disciplina.



Handwritten signatures and stamps, including the text "Sede in AS" and "Perseo Sirio".

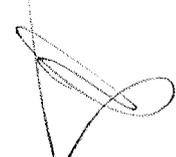


Handwritten signatures and initials.

Allegati

Tabella A)

Periodi di assenza non conteggiati e rispettivi codici IRIS e GPS	Codice IRIS	Codice GPS
Aspettativa non retribuita per assunzione a tempo determinato per incarico dirigenziale	E08	ASID
Aspettativa per motivi personali (Art. 39 CCN 21.5.2018) – Aspettativa Servizio Civile	F06 – F06S F22 -F06N F06SN	AMPE
Congedo per la formazione (Art. 16 CCNL 14.09.2000)	F40	COFO
Aspettativa per ricongiungimento al coniuge all'estero (art. 13 CCNL 14.09.2000)	F0A	ARCE
Sospensione disciplinare	F16	SOPD
Sospens. disciplinare indennizzo 50	F16I	SOP5
Sospensione cautelare obbligatoria	F17	SOPP
Sospensione cautelare facoltativa	F17F	SOPF
Aspettativa non retribuita per assunzione a tempo determinato ai sensi dell'art. 90 TUEL	E09	AMPS
Aspettativa non retribuita per incarico dirigenziale presso la ASL a art. 15 septies comma 1 - d.lgs. 502/92	E10	
Sospensione disciplinare senza paga	F160	SONP
ASSENZA INGIUST GREEN PASS	F13GP	AIGP
SOSPENS Green Pass art 9 ter DL 52/2021	SOSGP	SOGP

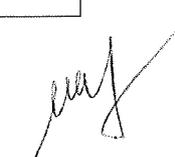






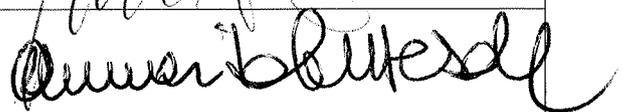
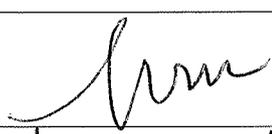
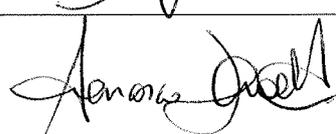




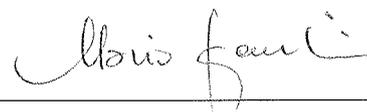
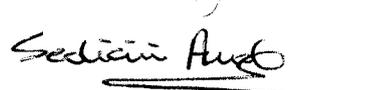


Per la delegazione trattante di parte pubblica:

Presidente della Delegazione Trattante: Ing. Giacomo Parenti – Direttore Generale	
Componente Delegazione Trattante D.ssa Annarita Settesoldi – Direttore Risorse Umane	
Componente Delegazione Trattante D.ssa Lucia Bartoli – Direttore Direzione Istruzione	
Componente Delegazione Trattante Comandante Corpo Polizia Municipale Dott. Francesco Passaretti	

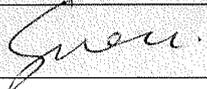
Per la delegazione trattante di parte sindacale:

OO.SS. TERRITORIALI

Nominativo	O.S.	Firma
	Fp-Cgil	
	Cisl-Fp	
FLAVIO GAMBINI	Uil-Fpl	
ANDREA SEDICINI	Csa-Ral	

RSU

Coordinatore RSU/Delegato RSU	Firma
GIACOMO GIUGNI	

Nominativi RSU	O.S.	Firma
Battaglia Silvia	FP CGIL	
Bologni Roberto Giovanni	FP CGIL	
Ciapetti Silvia	FP CGIL	
Cocchi Sacha	FP CGIL	
Cucchiarini Alessandro	FP CGIL	
Cuttone Marcella	FP CGIL	
Imprescia Olga	FP CGIL	
Puliti Ilaria	FP CGIL	
Putignano Silvia	FP CGIL	
Restuccia Giulia	FP CGIL	
Ricciardulli Sonia	FP CGIL	
Sorelli Samanta	FP CGIL	
Falsini Francesco	CISL FP	
Guasconi Pierangela	CISL FP	
ARETINI MARCO	UIL FPL	
BERNI LEONARDO	UIL FPL	
BORDANZI GIANNI	UIL FPL	
BRASILE ROCCO	UIL FPL	
BUTI NICOLA	UIL FPL	

CARTAGINESE MONICA	UIL FPL	
CIARPONI LEONARDO	UIL FPL	
GIUGNI GIACOMO	UIL FPL	<i>SG</i>
MORCIANO CHIARA	UIL FPL	
PAPI SIMONE	UIL FPL	
PERGOLIZZI GIANFRANCESCO	UIL FPL	
RICCI ROBERTA	UIL FPL	
SICARI MARIA GRAZIA	UIL FPL	<i>Pericolosi</i>
TORRINI DANIELE	UIL FPL	<i>Lo M...</i>
VANNI LORENZO	UIL FPL	
Amato Miriam	CSE FLPL	
Cantini Rossella	CSE FLPL	
Checcaglini Donatella	CSE FLPL	
Cinanni Giovanni	CSE FLPL	<i>Glin...</i>
Cirri Luca	CSE FLPL	
Galante Ivan	CSE FLPL	<i>Ivan Galante</i>
Mazza Antonietta	CSE FLPL	<i>Antonietta Mazza</i>
Pescini Paolo	CSE FLPL	
Pieri Antonella	CSE FLPL	
Sifone Massimiliano	CSE FLPL	
Bernardini Beatrice	COBAS Pubblico Impiego	
Cazzato Giuseppe	COBAS Pubblico Impiego	
Ostento Stefano	COBAS Pubblico Impiego	
Andrei Marco	CSA REGIONI AUTONOMIE LOCALI	
Ciolfi Edoardo	CSA REGIONI AUTONOMIE LOCALI	

Sedicini Andrea	CSA REGIONI AUTONOMIE LOCALI	