

ACCORDO PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE DEL FONDO PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE

Comune di Firenze
Protocollo generale
N. 0415248 del 28/12/2023
Class: 03



* 0 0 4 1 4 5 0 7 4 5 *

ACCORDO DEL 28/12/2023

PREMESSA

Richiamati il CCNL 16/11/2022 e il CCDI normativo 28/6/2019 (così come novellato agli articoli 6, 11, 13, 15 dall'accordo stralcio sottoscritto in data 31/12/2019), il presente contratto decentrato integrativo di natura economica concerne la distribuzione delle risorse disponibili per il salario accessorio tra gli istituti normati dai contratti richiamati.

Il presente accordo si applica al personale del Comune di Firenze con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, escluso quello con qualifica dirigenziale.

Per quanto riguarda le risorse disponibili per l'anno 2023 si precisa quanto segue.

Con determinazione dirigenziale n. 10283 del 06/12/2023 è stato costituito il fondo complessivo per il salario accessorio del personale del comparto per l'anno 2023 al netto delle risorse destinate al bilancio per il fondo delle Posizioni Organizzative, ai sensi dell'art. 79 c. 1.

L'ammontare delle risorse destinabili al salario accessorio del personale non dirigente per l'anno 2023 risulta pari a € 21.015.771. Il fondo per lo straordinario ammonta a euro 1.442.565.

La stessa determinazione dà atto che il rateo del piano di recupero per l'anno 2023 risulta totalmente assorbito dalle economie accertate sui piani di razionalizzazione 2022.

La stessa determinazione identifica gli utilizzi vincolati di cui all'art 80 c. 1 CCNL 2022, a cui prioritariamente devono essere destinate le risorse stabili del fondo del salario accessorio. Nel dettaglio:

DESCRIZIONE	Proiezione spesa 2023
PROGRESSIONI ECONOMICHE spesa consolidata	€ 6.571.000,00
RISORSE DESTINATE A NUOVE PEO DAL 01/01/2023	€ 627.881,00
Differenziale economico DG3-D1/BG3-B1 (art. 79 comma 1-bis)	€ 600.000,00
Assegno Personale Riassorbibile Progressione tra Aree (art. 15 co. 3 CCNL 2019-21)	€ 610,00
INDENNITA' DI COMPARTO quota B-C	€ 1.900.000,00
INDENNITA' EX VIII° q.f.	€ 13.000,00
INDENNITA' ASILI NIDO	€ 190.000,00
INDENNITA' ASILI NIDO AGGIUNTIVA	€ 105.000,00

INDENNITA' SCUOLA INFANZIA	€ 100.000,00
INDENNITA' SCUOLA INFANZIA AGGIUNTIVA	€ 32.000,00
TOTALE IMPIEGHI STABILI (voci ARAN)	€ 10.139.491,00

Alla luce di quanto sopra, risultano disponibili per la contrattazione decentrata relativa all'anno 2023 risorse per 10.876.280 €.

Richiamati

- la preintesa avente pari oggetto sottoscritta in data 06/12/2023;
- il parere positivo rilasciato dal Collegio dei revisori dei conti prot. 402966 del 15/12/2023;
- la delibera di Giunta comunale n. 663 del 19/12/2023 che autorizza la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del presente accordo.

**Tutto ciò premesso e considerato
le parti sottoscrivono il presente accordo**

Art. 1 RIPARTIZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE 2023

1. La destinazione delle risorse disponibili del fondo per lo sviluppo delle risorse umane, ai sensi di quanto disposto dall'art 80 c. 2, del CCNL 16.11.2022, per l'anno 2023, pari a € 10.876.280, è in prima istanza destinata al finanziamento degli istituti normati dall'accordo decentrato sottoscritto il 28.06.2019, come di seguito dettagliato.

FONDO COMPARTO ANNO 2023: DISTRIBUZIONE RISORSE NORMATE DA PRECEDENTI ACCORDI	
TURNO	2.550.000,00 €
TURNO FESTIVO INFRASETTIMANALE	121.000,00 €
REPERIBILITA'	58.000,00€
CONDIZIONI LAVORO- MANEGGIO VALORI	13.000,00 €
CONDIZIONI LAVORO- FATTORI DI RISCHIO, DISAGIO E COVID	515.000,00€
SERVIZIO ESTERNO	810.000,00 €
INDENNITA' FESTIVA	295.000,00 €
INDENNITA' PARTICOLARI RESPONSABILITA'	955.000,00 €
SPECIFICHE RESPONSABILITA'	40.000,00 €
IND. FUNZIONE	125.000,00 €
INCENTIVI EDUCATORI A/N LUGLIO	36.210,00€
SERVIZI CONTO TERZI	114.679,00 €
TOTALE RISORSE DESTINATE A IMPIEGHI NORMATI DA PRECEDENTI ACCORDI	5.632.889,00 €

Art 2 Destinazione risorse ai sistemi incentivanti

1. Sono destinate al sistema incentivante dei dipendenti le risorse residue del fondo per l'anno 2023, al netto delle risorse impiegate di cui al titolo 1. Residuano ad oggi 5.243.391,00 €

2. L'importo complessivo da destinare al premio incentivante sarà quantificato solo a seguito della definitiva rendicontazione delle risorse impiegate per gli altri istituti sopra indicati.

3. Ai sensi di quanto stabilito dall'art 80 CCNL 2022 almeno il 30% delle risorse variabili a destinazione non vincolata, corrispondenti complessivamente a € 4.139.659, pari a 1.241.898 €, dovranno essere destinate alla performance individuale.

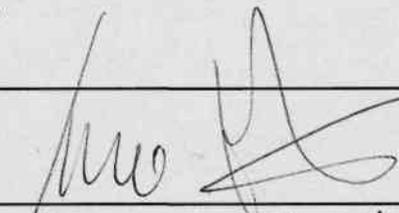
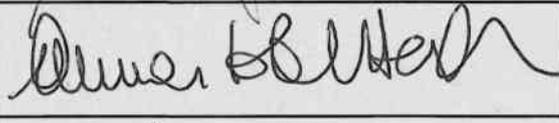
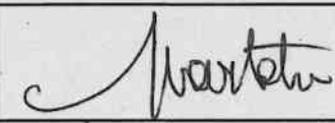
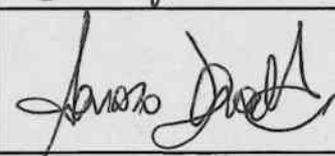
4. Ai sensi di quanto stabilito all'art. 5, comma 2, del CCDI 2023 dovrà essere destinato alla produttività generale un importo pari almeno al 70% delle variabili disponibili, corrispondente a 2.897.761 €.

**Art. 3 Progressioni Economiche Orizzontali
Destinazione risorse fondo risorse decentrate anno 2024**

1. Ai fini del conferimento delle nuove PEO per l'anno 2024 (d'ora in avanti "differenziali stipendiali") e a valere sul fondo del salario accessorio dello stesso anno 2024, le parti concordano fin d'ora che siano destinati Euro 650.000; le progressioni avranno decorrenza dal 1 gennaio 2024.

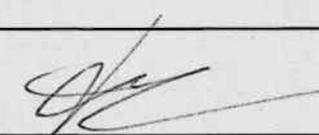
2. In forza di quanto stabilito dall'art. 14 del CCNL 16/11/2022, i criteri per il conferimento saranno stabiliti nel contratto collettivo integrativo attuativo e il numero dei differenziali attribuibili sarà definito nell'accordo annuale per la distribuzione delle risorse 2024.

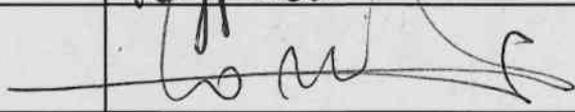
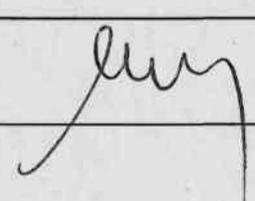
Per la delegazione trattante di parte pubblica:

Presidente della Delegazione Trattante: Ing. Giacomo Parenti – Direttore Generale	
Componente Delegazione Trattante D.ssa Annarita Settesoldi – Direttore Risorse Umane	
Componente Delegazione Trattante D.ssa Lucia Bartoli – Direttore Direzione Istruzione	
Componente Delegazione Trattante Comandante Corpo Polizia Municipale Dott. Francesco Passaretti	

Per la delegazione trattante di parte sindacale:

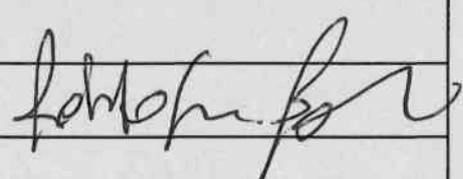
OO.SS. TERRITORIALI

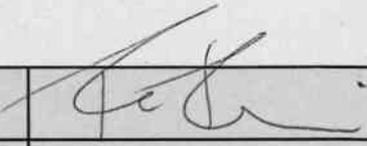
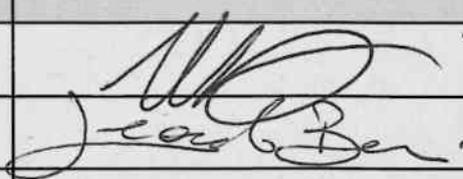
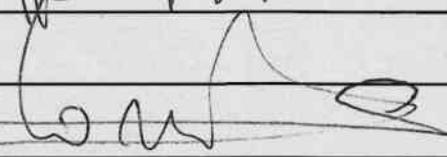
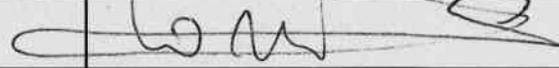
Nominativo	O.S.	Firma
JACOPO BEIROLA	Fp-Cgil	

Raffaello Corradi	Cisl-Fp	Raffaello Corradi
LORENZO VANNI	Uil-Fpl	
	Csa-Ral	
FLAND GARRINI	Uil-Fpl	

RSU

Coordinatore RSU/Delegato RSU	Firma
GIACOMO GIUGNI	

Nominativi RSU	O.S.	Firma
Battaglia Silvia	FP CGIL	
Bologni Roberto Giovanni	FP CGIL	
Ciapetti Silvia	FP CGIL	
Cocchi Sacha	FP CGIL	
Cucchiardini Alessandro	FP CGIL	
Cuttone Marcella	FP CGIL	
Fava Lorenzo	FP CGIL	
Imprescia Olga	FP CGIL	
Puliti Ilaria	FP CGIL	
Putignano Silvia	FP CGIL	
Restuccia Giulia	FP CGIL	
Ricciardulli Sonia	FP CGIL	

Falsini Francesco	CISL FP	
Guasconi Pierangela	CISL FP	
ARETINI MARCO	UIL FPL	
BERNI LEONARDO	UIL FPL	
BORDANZI GIANNI	UIL FPL	
BRASILE ROCCO	UIL FPL	
BUTI NICOLA	UIL FPL	
CARTAGINESE MONICA	UIL FPL	
CIARPONI LEONARDO	UIL FPL	
GIUGNI GIACOMO	UIL FPL	
MORCIANO CHIARA	UIL FPL	
PAPI SIMONE	UIL FPL	
PERGOLIZZI GIANFRANCESCO	UIL FPL	
RICCI ROBERTA	UIL FPL	
SICARI MARIA GRAZIA	UIL FPL	
TORRINI DANIELE	UIL FPL	
VANNI LORENZO	UIL FPL	
Amato Miriam	CSE FLPL	
Cantini Rossella	CSE FLPL	
Checcaglini Donatella	CSE FLPL	
Cinanni Giovanni	CSE FLPL	
Cirri Luca	CSE FLPL	
Galante Ivan	CSE FLPL	
Mazza Antonietta	CSE FLPL	
Pescini Paolo	CSE FLPL	
Pieri Antonella	CSE FLPL	





Sifone Massimiliano	CSE FLPL	
Bernardini Beatrice	COBAS Pubblico Impiego	
Cazzato Giuseppe	COBAS Pubblico Impiego	
Ostento Stefano	COBAS Pubblico Impiego	
Andrei Marco	CSA REGIONI AUTONOMIE LOCALI	
Ciolti Edoardo	CSA REGIONI AUTONOMIE LOCALI	
Sedicini Andrea	CSA REGIONI AUTONOMIE LOCALI	

AS

R

de

MB

J

g

jean

K

Handwritten notes and signatures on the right side of the page, including a large signature that appears to be 'Sifone'.