

**ACCORDO INTEGRATIVO DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO
INCENTIVI PER LE ATTIVITA' TECNICHE**

Accordo del 17/06/2024

COMUNE DI FIRENZE DIREZIONE RISORSE UMANE UFF. PROTOCOLLO
17 GIU 2024
206740

Premessa

- Visto l'art. 45 del d.lgs. n. 36/2023 in materia di incentivi per le funzioni tecniche, nella parte in cui stabilisce che "i criteri del relativo riparto, nonché quelli di corrispondente riduzione delle risorse finanziarie connesse alla singola opera o lavoro, a fronte di eventuali incrementi ingiustificati dei tempi o dei costi previsti dal quadro economico del progetto esecutivo, sono stabiliti dalle stazioni appaltanti e dagli enti concedenti, secondo i rispettivi ordinamenti";

- visto l'art. 225, co. 8 del d.lgs. n. 36/2023 che "In relazione alle procedure di affidamento e ai contratti riguardanti investimenti pubblici, anche suddivisi in lotti, finanziati in tutto o in parte con le risorse previste dal PNRR e dal PNC, nonché dai programmi cofinanziati dai fondi strutturali dell'Unione europea, si applicano, anche dopo il 1° luglio 2023, le disposizioni di cui al decreto legge 24 febbraio 2023, n. 13" compreso dunque l'art. 8, co. 5 del d.l. cit. che estende il pagamento dell'incentivo al personale con qualifica dirigenziale;

- visto il parere del MIT, n. 2059 del 19/06/2023 nella parte in cui chiarisce che "dalla lettura coordinata delle disposizioni di cui all'art. 8, co. 5, d.l.13/2023 e all'art. 225, co. 8, D.lgs. 36/2023 risulta che l'art. 8 del dl n.13/2023 consente di erogare anche ai dirigenti gli incentivi per funzioni tecniche per i progetti PNRR-PNC e limitatamente al periodo 2023-2026, purché i criteri di riparto siano oggetto di accordo in sede di contrattazione decentrata e poi trasfusi in un regolamento come previsto dall'art. 113 del D.lgs. 50/2016";

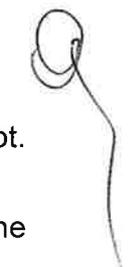
- visto il parere del Presidente dell'Anac 11/10/2023, fasc. 3360/2023, nella parte in cui conferma che "l'attribuzione degli incentivi deve essere fatta sempre nel rispetto dei criteri e modalità previste dalla contrattazione collettiva e deve essere orientata al principio del risultato";

- preso atto di quanto stabilito dall'art. 7 del CCNL 17/12/2020 del personale della dirigenza e dall'art. 7 del CCNL 16/11/2022 del personale del comparto FL.

Le parti convengono di sottoscrivere il presente accordo, specificando che gli articoli oggetto dello stesso saranno trasfusi nel testo di uno specifico Regolamento (nel rispetto della relativa numerazione).

Richiamati:

- la preintesa avente pari oggetto sottoscritta il 18/04/2024;
- il parere positivo rilasciato dal Collegio dei Revisori dei Conti il 22/05/2024, prot. n.175131;
- la Delibera della Giunta Comunale n. 260 del 28/05/2024 che autorizza la Delegazione Trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del presente accordo.



Art. 1

Soggetti destinatari

1. La quota dell'80% della misura dell'incentivo calcolato secondo le disposizioni di legge relativa a ciascuna procedura è destinata ad incentivare l'attività dei soggetti, dipendenti dell'ente, che svolgono le attività tecniche indicate nell'allegato I.10 del d.lgs. 36/2023 (d'ora in avanti "Codice dei contratti" o più semplicemente "Codice")

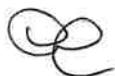
2. Sono destinatari della quota incentivante a carico degli stanziamenti previsti per le singole procedure di affidamento, i soggetti che svolgono le attività tecniche indicate nell'allegato I.10 del d.lgs. 36/2023 cit. e nello specifico:

- a) programmazione della spesa di investimenti;
- b) responsabile unico del progetto;
- c) collaborazione all'attività del RUP, quali responsabili e addetti alla gestione tecnico-amministrativa dell'intervento;
- d) redazione del documento di fattibilità delle alternative progettuali;
- e) redazione del progetto di fattibilità tecnica ed economica;
- f) redazione del progetto esecutivo;
- g) coordinamento per la sicurezza in fase di progettazione;
- h) verifica del progetto ai fini della sua validazione;
- i) predisposizione dei documenti di gara;
- j) direzione dei lavori;
- k) ufficio di direzione dei lavori (direttore/i operativo/i, ispettore/i di cantiere);
- l) coordinamento per la sicurezza in fase di esecuzione;
- m) direzione dell'esecuzione;
- n) collaboratori del direttore dell'esecuzione;
- o) coordinamento della sicurezza in fase di esecuzione;
- p) collaudo tecnico-amministrativo;
- q) regolare esecuzione;
- r) verifica di conformità;
- s) collaudo statico.

3. Nel caso in cui l'allegato I.10 sia abrogato e sostituito ai sensi dall'art. 45, c. 1 del Codice, è fatto diretto riferimento a quanto previsto dal nuovo allegato che lo sostituisce.

4. Sono destinatari dell'incentivo tecnico anche i dipendenti a tempo determinato compresi nel gruppo di lavoro.

5. E' destinatario dell'incentivo tecnico per gli anni dal 2023 al 2026, ai sensi del comma 5 art. 8 del d.l. 24 febbraio 2023, n. 13 relativamente ai progetti del PNRR (con finanziamento ancorchè parziale PNRR e/o PNC PNRR) in deroga al limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017 n. 75, anche il personale di qualifica dirigenziale coinvolto nei predetti progetti.



Art. 2

Limite soggettivo dell'incentivo

1. L'incentivo complessivamente maturato dal dipendente nel corso dell'anno di competenza, a prescindere dalla data di pagamento, anche per attività svolte per conto di altre amministrazioni, non può superare il trattamento economico complessivo annuo lordo percepito dallo stesso dipendente. Nel caso in cui l'amministrazione adotti i metodi e gli strumenti digitali per la gestione informativa dell'appalto previsti dal Codice, detto limite è aumentato del 15 per cento.
2. L'incentivo eccedente il limite di cui al precedente comma incrementa la quota del 20% prevista per gli oneri relativi alle funzioni tecniche.

Art. 3

Criteri di ripartizione dell'incentivo

1. Le somme destinate alla remunerazione degli incentivi per la realizzazione di lavori pubblici e per l'acquisizione di servizi e forniture pubbliche, sono ripartite tenendo conto dei seguenti criteri:
 - i. competenze e responsabilità connesse alle specifiche prestazioni da svolgere;
 - ii. tipologia di incarichi svolti dai tecnici in relazione alle mansioni della categoria in cui sono rispettivamente inquadrati;
 - iii. complessità delle opere/servizi/forniture, derivante;
 - iv. anche, ad esempio, dalla necessità di integrare diverse parti di progettazione specialistica.
2. La ripartizione delle risorse di cui al comma 1 è individuata per ciascuna delle attività assegnate e per ciascuna delle fasi del procedimento seguite, secondo le tabelle 1 e 2 di seguito riportate

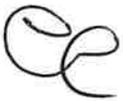


TABELLA 1 - RIPARTIZIONE INCENTIVO LAVORI

ATTIVITA'	FASE PROGRAMMAZION E	FASE PROGETTAZIONE	FASE AFFIDAMENTO	FASE ESECUZIONE	TOTALE
Programmazione della spesa	2				2
Responsabile unico del progetto	1	6	4	7,5	18,5
collaborazione all'attività del responsabile unico del progetto (responsabili e addetti alla gestione tecnico-amministrativa dell'intervento)		4	2	8	14
Redazione del documento di fattibilità delle alternative progettuali		0,5			0,5
Redazione del progetto di fattibilità tecnica ed economica		10			10
Redazione del progetto esecutivo		15			15
Coordinamento della sicurezza in fase di progettazione		2			2
Verifica del progetto		2			2
Predisposizione dei documenti di gara (bando, disciplinare id gara, modulistica per la procedura)			3,5		3,5
Direzione dei lavori				14	14
Ufficio di direzione dei lavori (direttore/i operativo/i, ispettore/i di cantiere)				10,5	10,5
Coordinamento della sicurezza in fase di esecuzione				4	4
Collaudo tecnico amministrativo				3	3
Collaudo statico (eventuale)					1

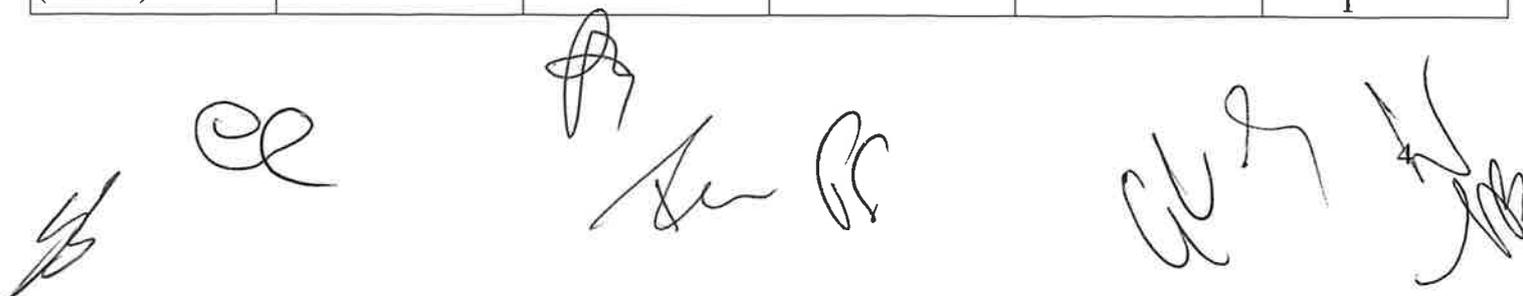


TABELLA 2 - RIPARTIZIONE INCENTIVO SERVIZI E FORNITURE

ATTIVITA'	FASE PROGRAMMAZIONE	FASE PROGETTAZIONE	FASE AFFIDAMENTO	FASE ESECUZIONE	TOTALE
Programmazione della spesa per investimenti	2				2
Responsabile unico del progetto	1	6	4	7,5	18,5
collaborazione all'attività del responsabile unico del progetto (responsabili e addetti alla gestione tecnico-amministrativa dell'intervento)		6	3	9,5	18,5
Predisposizione documenti inerenti alla progettazione del servizio		21,5			21,5
Predisposizione dei documenti di gara (bando, disciplinare id gara, modulistica per la procedura)			3,5		3,5
Direzione dell'esecuzione				17,5	17,5
Collaborazione all'attività di direzione dell'esecuzione				15,5	15,5
Verifica della conformità/Certificazione regolare esecuzione				3	3

3. La percentuale indicata nella tabella è destinata ad incentivare il soggetto incaricato della corrispondente attività, nonché i suoi collaboratori previamente individuati nell'ambito del gruppo di lavoro.

4. Qualora sia nominato un responsabile del procedimento per le fasi di programmazione, progettazione, affidamento ed esecuzione la percentuale di incentivo di competenza sarà individuata nell'ambito di quelle indicate per il Responsabile unico di Progetto (per una percentuale massima del 50% di quelle previste).

Art. 4

Svolgimento di più attività incentivabili da parte di un unico soggetto

1. Nel caso in cui allo stesso soggetto siano assegnate più attività separatamente considerate ai fini dell'incentivo, si sommano le relative percentuali.



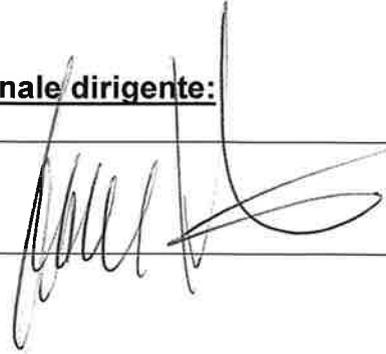
5

2. Nei seguenti casi di cumulo di attività assegnate allo stesso dipendente, è applicato un abbattimento del 20% sulla percentuale minore:

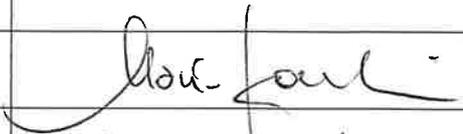
- a. svolgimento da parte del RUP della verifica preventiva della progettazione (art. 42, Codice);
- b. effettuazione da parte del RUP della verifica di conformità per forniture e servizi (art. 116, Codice);
- c. espletamento da parte del RUP delle funzioni di direttore dell'esecuzione (art. 114, Codice);
- d. effettuazione da parte del direttore dell'esecuzione della verifica di conformità per forniture e servizi (art. 116, Codice).

Per la delegazione trattante di parte pubblica personale dirigente:

Presidente della Delegazione Trattante:
Ing. Giacomo Parenti - Direttore Generale



RSA e OO.SS. TERRITORIALI

<u>Nominativi</u>	<u>O.S.</u>	<u>Firma</u>
FLAVIO GAMBINI	VIL FCL	
CARLA DE PONTI	DIREL	

Per la delegazione trattante di parte pubblica personale del Comparto:

Presidente della Delegazione Trattante:
Ing. Giacomo Parenti –
Direttore Generale

Componente Delegazione Trattante
D.ssa Annarita Settesoldi –
Direttore Risorse Umane

Componente Delegazione Trattante
D.ssa Lucia Bartoli –
Direttore Risorse Umane

Componente Delegazione Trattante
Dott. Francesco Passaretti
Comandante Corpo Polizia Municipale



Handwritten notes and signatures at the bottom of the page, including initials like 'ee', 'A', 'A', 'CC', 'W', and a circled '6'.

Per la delegazione trattante di parte sindacale:

RSU

Coordinatore RSU/Delegato RSU	Firma
GIACOMO GIUGNI	

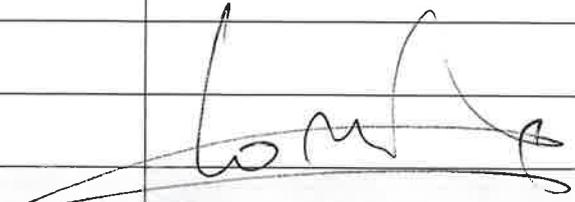
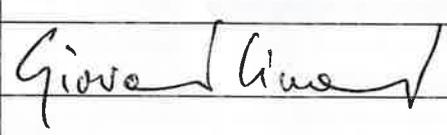
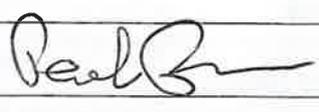
Nominativi RSU	O.S.	Firma
Battaglia Silvia	FP CGIL	
Bologni Roberto Giovanni	FP CGIL	
Ciapetti Silvia	FP CGIL	
Cocchi Sacha	FP CGIL	
Cucchiarini Alessandro	FP CGIL	
Cuttone Marcella	FP CGIL	
Fava Lorenzo	FP CGIL	
Imprescia Olga	FP CGIL	
Lelli Marco	FP CGIL	
Puliti Ilaria	FP CGIL	
Putignano Silvia	FP CGIL	
Ricciardulli Sonia	FP CGIL	
Falsini Francesco	CISL FP	
Guasconi Pierangela	CISL FP	
ARETINI MARCO	UIL FPL	
BERNI LEONARDO	UIL FPL	
BORDANZI GIANNI	UIL FPL	

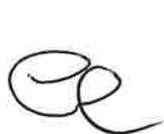
ee

m

49



BRASILE ROCCO	UIL FPL	
BUTI NICOLA	UIL FPL	
CARTAGINESE MONICA	UIL FPL	
CIARPONI LEONARDO	UIL FPL	
GIUGNI GIACOMO	UIL FPL	
MORCIANO CHIARA	UIL FPL	
PAPI SIMONE	UIL FPL	
PERGOLIZZI GIANFRANCESCO	UIL FPL	
RICCI ROBERTA	UIL FPL	
SICARI MARIA GRAZIA	UIL FPL	
TORRINI DANIELE	UIL FPL	
VANNI LORENZO	UIL FPL	
Amato Miriam	CSE FLPL	
Checcaglini Donatella	CSE FLPL	
Cinanni Giovanni	CSE FLPL	
Cirri Luca	CSE FLPL	
Galante Ivan	CSE FLPL	
Mazza Antonietta	CSE FLPL	
Pescini Paolo	CSE FLPL	
Pieri Antonella	CSE FLPL	
Romualdi Guido	CSE FLPL	
Sifone Massimiliano	CSE FLPL	
Bernardini Beatrice	COBAS Pubblico Impiego	
Ostento Stefano	COBAS Pubblico Impiego	
Ugolini Gianluca	COBAS Pubblico Impiego	







Andrei Marco	CSA REGIONI AUTONOMIE LOCALI	
Ciolti Edoardo	CSA REGIONI AUTONOMIE LOCALI	
Sedicini Andrea	CSA REGIONI AUTONOMIE LOCALI	

CRISTINA ESCARINI RISC FP ee

OO.SS. TERRITORIALI

Nominativo	O.S.	Firma

ee GP A

Fr

