

prot. 495176/2025

COMUNE DI FIRENZE

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DIRIGENTI

PARTE ECONOMICA - DISTRIBUZIONE RISORSE ANNO 2025

ACCORDO DEL 30/12/2025

Richiamati:

- il contratto decentrato normativo per la Dirigenza sottoscritto il 31/12/2021;
- il CCI 22/12/2023 che recepisce la disciplina degli incentivi tecnici per i progetti del PNRR
- il CCNL del 16.07.2024;
- il CCI 30/12/2024 che, nel disciplinare le somme risultanti dal principio di onnicomprensività ex art. 43, co. 3 del CCNL 16/07/2024, stabilisce quanto segue (art. 2, co. 2): *"L'80% del compenso è destinato a titolo di retribuzione di risultato al dirigente che ha reso la prestazione. La differenza integra le risorse destinate alla retribuzione di risultato di tutti i dirigenti"*;
- la determinazione dirigenziale di costituzione del fondo per la retribuzione di posizione e risultato anno 2025 n. 6171 del 28/08/2025, che quantifica le risorse complessivamente erogabili in € 3.367.993, di cui € 7.686 da destinare in quota parte (80%) alla/al dirigente che ha reso la prestazione soggetta al principio di onnicomprensività ex art. 43, co. 3 del CCNL 16/07/2024, in forza di quanto stabilito dall'art. 2, co. 2 dell'accordo 30/12/2024 sopra riportato.

Richiamati altresì:

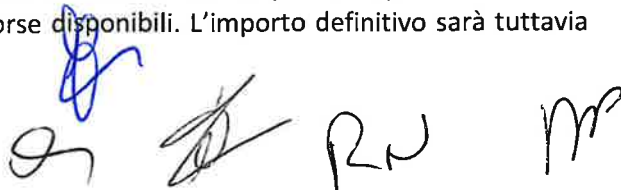
- la preintesa avente pari oggetto sottoscritta in data 10/12/2025;
- il parere positivo rilasciato dal Collegio dei revisori dei conti prot. n. 482740 del 19/12/2025;
- la delibera di Giunta Comunale n. 544 del 23/12/2025 che autorizza la Delegazione Trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del presente accordo.

**Tutto ciò premesso e considerato,
le Parti sottoscrivono il seguente accordo**

Art 1: Risorse destinate al risultato

1. Ai sensi di quanto stabilito dall'art 7 del CCI 31/12/2021 e dall'art. 2, co. 2 dell'accordo integrativo 30/12/2024 sopra richiamati:
 - a) è' destinato alla retribuzione di risultato dell'anno 2025, il 15% del fondo 2025, pari ad € 505.199;
 - b) sono altresì destinate alla retribuzione di risultato tutte le risorse residue del fondo 2025 al netto di quanto impiegato per il finanziamento della retribuzione di posizione e degli eventuali incarichi di struttura assegnati alla Segretaria Generale e alla Direttrice Generale.

Tenuto conto della proiezione della spesa per le posizioni dirigenziali, ad oggi stimata in euro 2.537.077 e dell'assenza, sempre ad oggi, degli incarichi attribuiti nel corso dell'anno 2025 alla Segretaria Generale e alla Direttrice Generale, si stima un'economia da destinare alla retribuzione di risultato, ad integrazione della somma di cui al punto 1a), di € 325.717, corrispondente ad un ulteriore 9,7% delle risorse disponibili. L'importo definitivo sarà tuttavia accertato solo a chiusura dell'anno in corso.



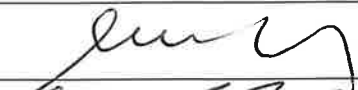



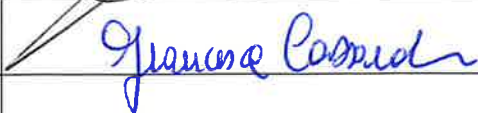
c) L'importo di cui alla precedente lett. b) comprende la somma di euro 6.149 destinata, a titolo di retribuzione di risultato, in favore della/del dirigente che ha svolto la prestazione (corrispondente all'80% del compenso risultante dall'applicazione del principio di onnicomprensività della retribuzione dirigenziale ex art. 43, co. 3 CCNL cit.).

2. Le risorse destinate al risultato finanziano oltre alla retribuzione del risultato correlato all'incarico principale ricoperto, di cui all'art 7 del CCDI 31.12.2021, anche il finanziamento del risultato per gli incarichi ad interim (art 9) e la differenziazione del premio ai migliori (art 8).

Per la delegazione trattante di parte pubblica:

Presidente della Delegazione Trattante: la Direttrice Generale	
---	--

RSA e OO.SS. TERRITORIALI

Nominativi	O.S.	Firma
FLAVIO GATTAMINI	UL F/L	
RICCARDO NOCENTINI	UIL FPL	
CARLA DE PONTI	DIRETS/DIREL	
JACOPO GEROLA	FP CGIL	
FRANCESCA CASSANDRINI	CSL	

DICHIARAZIONE DI PARTE SINDACALE

Le seguenti Organizzazioni Sindacali sottolineano:

- il ritardo nella sottoscrizione della preintesa rispetto alla tempistica contrattuale;
- che la quantificazione del premio di risultato 2025, confermato nella percentuale del 24,7%, è nettamente inferiore a quella del 2024 e del 2022 ed è elemento che conferma in prospettiva le preoccupazioni per il premio di risultato negli anni futuri.

Chiedono in previsione delle prossime trattative il rispetto della tempistica di sottoscrizione della preintesa come da indicazioni del contratto ed un impegno serio di valorizzazione economica della Dirigenza del Comune di Firenze.